



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



Σ Υ Μ Φ Ω Ν Ο Σ Υ Ν Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ

μ ε τ α ξ ύ

του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
και
του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Στην Αθήνα σήμερα την **27η Ιανουαρίου 2011,**

- **το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης** ως ο αρμόδιος φορέας για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την άρση του κοινωνικού αποκλεισμού στην αγορά εργασίας (εφεξής **“Υπουργείο”**), που εκπροσωπείται από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κα Λούκα Τ. Κατσέλη, και
- **το Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο με την επωνυμία «Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη»** το οποίο τα τελευταία 10 χρόνια προωθεί την έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην Ελλάδα και αριθμεί ήδη 145 μέλη, μεταξύ των οποίων και 7 επιχειρηματικούς φορείς (εφεξής **“Δίκτυο ΕΚΕ”**), με έδρα την Αθήνα, Ακαδημίας 61, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κο Νικόλαο Αναλυτή,

οι οποίοι θα καλούνται εφεξής **“τα μέρη”** :

1. Αναγνωρίζοντας από κοινού ότι:

- 1.1. Η διαφύλαξη και προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου, η καταπολέμηση των κοινωνικών ανισοτήτων και των επιπτώσεων στην κοινωνική συνοχή που προκαλούν η οικονομική κρίση και τα μακροχρόνια οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα όπως αυτά ειδικότερα εκφράζονται με **την αύξηση της ανεργίας και τη διεύρυνση της φτώχειας**, αποτελούν θέματα που μόνο με συστηματική, οργανωμένη και μακροπρόθεσμη συνεργασία όλων

των οικονομικών και κοινωνικών παραγόντων μπορούν να αντιμετωπισθούν αποτελεσματικά και να εξαλειφθούν.

- 1.2. Η αύξηση της ανεργίας και η αναστολή της κοινωνικής προόδου λόγω της οικονομικής κρίσης περιορίζουν όλο και περισσότερο τη δυνατότητα πρόσβασης σε παραγωγική και αξιοπρεπή εργασία, **ιδιαίτερα των νέων**, με συνέπεια να επηρεάζονται άμεσα και καταλυτικά η κοινωνική συνοχή, η προοπτική βιώσιμης ανάπτυξης και η ποιότητα ζωής στο παρόν και στο μέλλον.
- 1.3. Η καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας και η πρόληψη της διαγενεακής μεταβίβασης της φτώχειας, η αναπαραγωγή δηλαδή του φαινομένου από γενιά σε γενιά, αναγνωρίζεται ως κυρίαρχη εθνική προτεραιότητα και αποτελεί κεντρική πολιτική δέσμευση. Οι στοχευμένες δράσεις προς αυτή την κατεύθυνση αποτελούν προϋπόθεση για κάθε κοινωνία που θέλει να επενδύσει στο μέλλον της και να διασφαλίσει την κοινωνική της συνοχή.

2. Λαμβάνοντας υπόψη ότι :

- 2.1. Βάσει της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για μια βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη, στο πλαίσιο της «Ευρώπης 2020», η Ελλάδα έχει προχωρήσει στη διαμόρφωση ενός Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Σχεδίου για την επίτευξη συγκεκριμένων, ποσοτικών και ποιοτικών στόχων τόσο σε επίπεδο δημοσιονομικής προσαρμογής όσο και σε επίπεδο κοινωνικής πολιτικής.
- 2.2. Το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, με βάση το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Σχέδιο έχει θέσει τέσσερις βασικούς στόχους έως το 2020 :
 - i. Διαμόρφωση στο 70% του ποσοστού απασχόλησης στην ηλικιακή ομάδα 20-64 ετών .
 - ii. Μείωση κατά 450.000 άτομα του αριθμού των πολιτών που απειλούνται από τη φτώχεια ή/και τον κοινωνικό αποκλεισμό (δηλαδή μείωση του σχετικού ποσοστού από το 28% το 2008 στο 24% το 2020).
 - iii. Μείωση κατά 100.000 άτομα του αριθμού των παιδιών και νέων (0-17) που απειλούνται από τη φτώχεια (δηλαδή μείωση του σχετικού ποσοστού από το 23% το 2008 στο 18% το 2020).
 - iv. Την κάλυψη άμεσων αναγκών, αλλά και τη διαμόρφωση αποτελεσματικών και βιώσιμων μακροχρόνιων υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας, δημιουργώντας ένα «δίχτυ κοινωνικής ασφάλειας» (δηλαδή τη δραστική μείωση του αριθμού των πολιτών που δεν έχουν πρόσβαση σε πρωτοβάθμιες υπηρεσίες ιατρικής περίθαλψης, εκπαίδευσης και στέγασης).

- 2.3. Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση νέων προτύπων επιχειρηματικής λειτουργίας και ανάπτυξης που είναι αναγκαία για την αντιμετώπιση των κρίσιμων κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων της εποχής μας. Για το λόγο αυτό, αποτελεί βασική προτεραιότητα τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο (ΟΗΕ)¹ όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση² για αύξηση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της αειφορίας. Εκφράζεται έμπρακτα με την εθελοντική αυτοδέσμευση των επιχειρήσεων σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις, πέραν των υποχρεώσεων που προβλέπει ο νόμος, με στόχο την αποτελεσματική συμβολή στην κοινωνική συνοχή και πρόοδο, αλλά και στην προστασία του περιβάλλοντος.
- 2.4. Οι δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης δεν αποτελούν υποκατάστατο της δημόσιας πολιτικής, αλλά μπορούν να συνεισφέρουν στην επίτευξη πολλαπλών στόχων δημόσιας πολιτικής με την προώθηση στρατηγικών συνεργασιών μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

3. Αποφασίζουν:

Τη συνεργασία μεταξύ των δυο μερών με σκοπό τον καλύτερο συντονισμό δράσεων μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, προκειμένου να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα στην αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων - είτε αυτοί είναι οικονομικοί, είτε ανθρώπινοι - ώστε να κατευθυνθούν σε δράσεις που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Επιδίωξη αυτού του Συμφώνου, είναι να αναδείξει δράσεις που θεμελιώνουν την έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και ταυτίζονται με τις ανάγκες της κοινωνίας. Δράσεις όπου ο δημόσιος και ο ιδιωτικός τομέας μπορούν να λειτουργήσουν παράλληλα και συμπληρωματικά. Για την ανάπτυξη αυτής της συνεργασίας τα δύο μέρη έχουν εστιάσει σε δύο βασικές προτεραιότητες :

- α) την καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας
- β) την προετοιμασία, υποστήριξη και διευκόλυνση των νέων, ηλικίας μέχρι 35 ετών, για την αποτελεσματικότερη ένταξή τους στην αγορά εργασίας

3.1. Για την υλοποίηση ανάπτυξη αυτής της συνεργασίας προβλέπεται η δημιουργία, ανάπτυξη και ενίσχυση συμμετοχικών συμπράξεων μεταξύ επιχειρήσεων (σε κλαδικό, τοπικό, διακλαδικό ή άλλο επίπεδο) καθώς και μεταξύ των επιχειρήσεων με εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (ΟΑΕΔ, ΟΕΕ, ΟΕΚ κλπ) καθώς και με τα ενδιαφερόμενα μέρη (ΟΤΑ, ΜΚΟ, φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης, κ.λπ.).

¹ Βλέπε Παράρτημα 1 : “New York Declaration by Business” και “Ministerial Statement”, Global Compact Leaders Forum, June 2010

² Βλέπε Παράρτημα 2 : Ευρωπαϊκή Σύμπραξη για την ΕΚΕ – Ανακοίνωση Ε.Ε., Μάρτιος 2006

3.2. Για το σκοπό αυτό προωθούνται :

- i. Η συστηματική αξιοποίηση και διάδοση των ήδη εφαρμοζόμενων καλών πρακτικών (π.χ. προγράμματα εθελοντισμού εργαζομένων, συνεργασίες με τοπικές ΜΚΟ για παροχή κοινωνικών υπηρεσιών, προγράμματα κατάρτισης νέων πάνω σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα, πρακτική άσκηση νέων πτυχιούχων κ.λπ.) που έχουν στόχο την καταπολέμηση της φτώχειας και της άρσης των κοινωνικών ανισοτήτων, καθώς και την υποστήριξη και διευκόλυνση νέων για ένταξή τους στην αγορά εργασίας.
- ii. Η από κοινού ανάληψη δράσεων, μέσα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του κάθε φορέα, που να εξυπηρετούν τις δύο εθνικές προτεραιότητες που τίθενται στο παρόν Σύμφωνο.
- iii. Η συστηματική διαβούλευση μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών, για την ανάδειξη νέων δράσεων μέσα από τη διαπίστωση των αναγκών του πληθυσμού σε εθνικό ή σε τοπικό επίπεδο.
- iv. Η ενθάρρυνση της δημιουργίας και η υποστήριξη της λειτουργίας των κοινωνικών επιχειρήσεων.
- v. Η συστηματικότερη προώθηση της ΕΚΕ στις ΜμΕ με τη δημιουργία, προσαρμογή και περαιτέρω εξέλιξη συστημάτων και εργαλείων ενημέρωσης και κατάρτισης των φορέων, των εκπροσώπων και των στελεχών των ΜμΕ ώστε να συμπεριλάβουν στον επιχειρησιακό τους σχεδιασμό διαδικασίες προσαρμογής στα σχετικά με την ΕΚΕ διεθνή πρότυπα (αρχές Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, SA 8000, έκδοση αναφορών/απολογισμών ΕΚΕ, συνεργασία για την εφαρμογή καλών πρακτικών, κ.λπ.)
- vi. Η οργάνωση θεματικών σεμιναρίων κατάρτισης των ΜμΕ για κλαδικές και διακλαδικές προσεγγίσεις των θεμάτων ΕΚΕ και βιώσιμης ανάπτυξης.
- vii. Η υποστήριξη προγραμμάτων δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και ανάδειξη συναφών καλών πρακτικών.
- viii. Η ανάπτυξη συστημάτων συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) σε διεπιχειρησιακό και κλαδικό επίπεδο για την αναβάθμιση επιχειρησιακών πολιτικών και πρακτικών.

3.3. Ενδεικτικές Δράσεις

Παιδική Φτώχεια

Η φτώχεια απειλεί το 23% των παιδιών ηλικίας 0-17 ετών, ενώ ο δείκτης της φτώχειας των εργαζόμενων ανθρώπων (εργαζόμενοι φτωχοί) στην Ελλάδα είναι ο πιο υψηλός στην Ευρωπαϊκή Ένωση (14%). Έχει διαπιστωθεί ότι περίπου το 90% των φτωχών παιδιών ζουν σ' αυτά τα νοικοκυριά. Επιπλέον, έχει παρατηρηθεί ότι οι μονογονεϊκές και οι πολύτεκνες οικογένειες αντιμετωπίζουν εντονότερα το φάσμα της φτώχειας, ενώ ειδική μέριμνα χρήζουν οι κατηγορίες των περισσότερο ευάλωτων παιδιών (παιδιά σε ορφανοτροφεία, ΑμεΑ, παιδιά μεταναστών και μειονοτήτων, παιδιά που ζουν σε υποβαθμισμένες περιοχές κλπ). Τέλος, η μη πρόσβαση συγκεκριμένων

ομάδων-στόχου σε βασικά αγαθά ή/και υπηρεσίες, είναι βασική διάσταση του φαινομένου της φτώχειας.

Για την καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας προβλέπονται δράσεις :

- i. Ενίσχυσης δομών και υπηρεσιών φροντίδας παιδιών
- ii. Κάλυψης βασικών αναγκών διαβίωσης (σίτιση, στέγαση, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, εκπαίδευση και ιματισμός)
- iii. Πρόσβασης σε μία καλύτερη ποιότητα ζωής
- iv. Στήριξης των φτωχών νοικοκυριών για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των παιδιών – εξαρτώμενων μελών.³

Διευκόλυνση των νέων για ένταξή τους στην αγορά εργασίας

Στην αγορά εργασίας υπάρχουν ανειδίκευτοι νέοι, νέοι που έχουν περάσει από τα διάφορα επίπεδα εκπαίδευσης αλλά δεν έχουν εργασιακή εμπειρία και νέοι-άνεργοι.

Η προετοιμασία, υποστήριξη και διευκόλυνση των νέων, για την αποτελεσματικότερη ένταξή τους στην αγορά εργασίας μπορεί να επιτευχθεί με :

- i. Προώθηση επαγγελματικού προσανατολισμού και διεύρυνση των ευκαιριών για τεχνική κατάρτιση και επιμόρφωση των ανειδίκευτων και χαμηλής ειδίκευσης νέων.
- ii. Ανάπτυξη και επέκταση προγραμμάτων για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας των πτυχιούχων
- iii. Τη δημιουργία προγραμμάτων «συμβουλευτικής» (mentoring) από τα μέλη του Δικτύου για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας των νέων.
- iv. Ειδικές δράσεις προώθησης των επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας στους νέους.

4. Χρονοδιάγραμμα Υλοποίησης

Το πλαίσιο συνεργασίας των δύο πλευρών θα υλοποιηθεί σε τρεις (3) φάσεις :

Α΄ ΦΑΣΗ : Υπογραφή του παρόντος Συμφώνου Συνεργασίας όπου ορίζονται οι στόχοι του και οι άξονες εφαρμογής της συνεργασίας. (Ιανουάριος 2011)

Β΄ ΦΑΣΗ : Πρόσκληση των ενδιαφερόμενων φορέων (Υπουργεία, Οργανισμοί, ΜΚΟ, Αυτοδιοίκηση, Επιχειρήσεις) σε διαβούλευση και υπογραφή «**Διακήρυξης**» (πλαίσιο αρχών που βασίζεται στο παρόν) για την υλοποίηση των δράσεων που συνδέονται με τους στόχους του παρόντος. (Φεβρουάριος - Απρίλιος 2011).

Γ΄ ΦΑΣΗ : Υλοποίηση, παρακολούθηση και συνεχής επαναξιολόγηση / αναπροσαρμογή των στόχων του παρόντος συμφώνου. (Μάιος – Δεκέμβριος 2011 (ενδιάμεση αξιολόγηση))

³ Βλέπε Παράρτημα 3 : Ενδεικτικά παραδείγματα πρακτικών που ήδη εφαρμόζουν επιχειρήσεις

5. Η συνεργασία των δύο μερών θα διέπεται από τις αρχές της καλής πίστης, της ειλικρίνειας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης.
6. Κατά τη διάρκεια ισχύος του Συμφώνου Συνεργασίας τα δύο μέρη θα συνεργάζονται για την επεξεργασία νέων πεδίων ανάπτυξης συνεργασίας.
7. Προς το σκοπό της εκπλήρωσης των υποχρεώσεων που απορρέουν από το παρόν Σύμφωνο κατά τα προαναφερόμενα, τα δύο μέρη συστήνουν Επιτροπή Παρακολούθησης και Αξιολόγησης. Η Επιτροπή αυτή θα απαρτίζεται από έξι μέλη : (3)εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης,- ο ένας εκ των οποίων θα είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου στην Ομάδα Υψηλής Στάθμης για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (High Level Group) και οι άλλοι δύο από το Γραφείο Υπουργού-καθώς και από τρεις (3) εκπροσώπους του Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Η Επιτροπή θα συνέρχεται τον πρώτο χρόνο κάθε 1^η Δευτέρα εκάστου μηνός και στη συνέχεια κάθε 1^η Δευτέρα εκάστου διμήνου.
8. Για την αύξηση της διαφάνειας, της προβολής και της αξιοπιστίας των πρακτικών που υλοποιούνται στους δύο άξονες που τίθενται από τον παρόν Σύμφωνο, η Επιτροπή θα συντάσσει τριμηνιαίες και ετήσιες Εκθέσεις παρακολούθησης που θα αναρτώνται σε ειδική ιστοσελίδα που θα δημιουργηθεί γι' αυτό το σκοπό και η οποία θα περιέχει κάθε εξέλιξη σχετικά με τη συγκεκριμένη συνεργασία. Επιπλέον, στην ίδια σελίδα θα προβάλλονται οι βέλτιστες πρακτικές προκειμένου να προσελκύεται η εφαρμογή τους και από άλλες εταιρίες και Οργανισμούς.
9. Προς το σκοπό της υλοποίησης του παρόντος κατά τα προαναφερόμενα, τα δύο μέρη θα συνεργάζονται για τη διαμόρφωση των προγραμμάτων και των επιμέρους ποσοτικών και ποιοτικών στόχων των δράσεων.
10. Το παρόν Σύμφωνο τίθεται σε ισχύ με την υπογραφή του από τους εκπροσώπους των δύο μερών και έχει διάρκεια τρία έτη με την προοπτική της ετήσιας ανανέωσης.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για το Υπουργείο

**Λούκα Τ. Κατσέλη
Υπουργός**

Για το Δίκτυο ΕΚΕ

**Νικόλαος Αναλυτής
Πρόεδρος Δ.Σ.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ