



**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.ΕΠ.Ε.)**

## **ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

Ημερομηνία: Τρίτη, 12 Μαρτίου 2013

Θέμα: **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Σ.ΕΠ.Ε. 2012**

### **Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ Η ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012**

#### **Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012**

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), δημοσιοποιεί τα αναλυτικά στοιχεία και τους συγκριτικούς πίνακες που απεικονίζουν την μέχρι τώρα εξέλιξη όλων των ειδών συμβάσεων εργασίας, όπως αυτά διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας.

Στον **πίνακα I**, ο οποίος αφορά δεδομένα των ετών 2010 – 2011 - 2012 παρουσιάζεται ο αριθμός των επιχειρήσεων που κατέθεσαν νέες προσλήψεις στα τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (π. Κοινωνικών Επιθεωρήσεων), καθώς και το είδος των συμβάσεων της κάθε πρόσληψης. Στον ίδιο πίνακα επίσης παρουσιάζεται ο αριθμός των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης των προηγούμενων ετών που μετατράπηκαν σε μερική και εκ περιτροπής απασχόληση ( αναφέροντας σε ξεχωριστές στήλες ποιες συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης έγιναν κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου – εργοδότη και ποιες με μονομερή απόφαση του εργοδότη ). Ακόμη στον **πίνακα II**, παρατίθενται αναλυτικά τα στοιχεία που αφορούν τις νέες προσλήψεις, τα είδη συμβάσεων καθώς και τις μετατροπές των συμβάσεων εργασίας ανά γεωγραφική περιφέρεια συνολικά για το έτος 2012.

Συγκεκριμένα, τα στοιχεία του **πίνακα I** καταδεικνύουν ότι το έτος **2012** προχώρησαν στη σύναψη νέων συμβάσεων οποιασδήποτε μορφής 5,88 % λιγότερες επιχειρήσεις σε σχέση με το 2011. Επίσης, από τα στοιχεία του ίδιου πίνακα διαπιστώνεται ότι το έτος **2012**

υπάρχει κατά 18,42 % μείωση των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης, αυξημένο κατά 3,61% είναι το ποσοστό των συμβάσεων μερικής απασχόλησης ενώ έχει μειωθεί κατά 3,93 % η εκ περιτροπής απασχόληση.

Το ποσοστό των συμβάσεων μερικής ( 35,4 % ) και εκ περιτροπής ( 9,6 % ) απασχόλησης στις νέες προσλήψεις αντιστοιχεί στο 45 % του συνόλου των συμβάσεων (Πίνακας V).

Είναι επίσης χαρακτηριστικό ότι ενώ το 2010 οι συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης αντιπροσώπευαν το 66,9 % των νέων συμβάσεων, το 2011 αντιπροσώπευαν το 59,7 % και το έτος 2012 το 55 %. Από την άλλη πλευρά, η αναλογία των συμβάσεων μερικής απασχόλησης στο σύνολο των νέων συμβάσεων αυξήθηκε από 26,5 % το 2010 σε 32 % για το έτος 2011 και για το 2012 σε 35,4 %. Τέλος, οι συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας αντιπροσώπευαν το 6,6 % του συνόλου των νέων συμβάσεων το 2010, το 8,1 % των νέων συμβάσεων εργασίας κατά το έτος 2011 και για το έτος 2012 σε 9,6 % (Πίνακας V).

Τέλος, η αλλαγή των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης των προηγούμενων ετών που μετατράπηκαν στη διάρκεια του έτους 2012 είναι αυξημένες κατά 53,12% όσον αφορά τη μερική απασχόληση, 12,29 % για την εκ περιτροπής απασχόληση, κατόπιν συμφωνίας με τους εργαζομένους και 80,36% για την εκ περιτροπής απασχόληση με μονομερή απόφαση του εργοδότη σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2011 ( Πίνακας III )

Στον πίνακα II, παρατίθενται αναλυτικά τα στοιχεία που αφορούν τις νέες προσλήψεις, τα είδη συμβάσεων καθώς και τις μετατροπές των συμβάσεων εργασίας ανά γεωγραφική περιφέρεια συνολικά για το έτος 2012 αναλυτικά.

Με βάση όλα τα στοιχεία είναι εμφανής η μετατροπή ολοένα και περισσότερων υφιστάμενων συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής εργασίας. Το 2011 μετατράπηκαν 58.962 συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης σε άλλες μορφές ευέλικτων συμβάσεων εργασίας. Ο αριθμός αυτός είναι κατά 124,5 % αυξημένος σε σχέση με το έτος 2010. Το έτος 2012 μετατράπηκαν 84.490 συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης σε άλλες μορφές ευέλικτων συμβάσεων εργασίας. Ο αριθμός αυτός είναι κατά 43,3% αυξημένος σε σχέση με το 2011. (Πίνακας III).

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι :ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΝΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΤΡΟΠΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 - 2011-2010

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ			ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
2012	325.231	375.843	241.985	65.615	49.640	21.478	13.372
2011	345.552	460.706	233.558	68.300	32.420	19.128	7.414
2010	360.713	586.281	228.994	60.677	18.713	6.527	1.013
ΑΠΟΚΛΙΣΗ Α' ΕΤΩΝ 2012-2011	-20321	-84863	8427	-2685	17220	2350	5958
ΑΠΟΚΛΙΣΗ Α' ΕΤΩΝ 2012-2011 %	-5,88	-18,42	3,61	-3,93	53,12	12,29	80,36
ΑΠΟΚΛΙΣΗ Α' ΕΤΩΝ 2012-2010	-35482	-210438	12991	4938	30927	14951	12359
ΑΠΟΚΛΙΣΗ Α' ΕΤΩΝ 2012-2010 %	-9,84	-35,89	5,67	8,14	165,27	229,06	1220,04
ΑΠΟΚΛΙΣΗ Α' ΕΤΩΝ 2011-2010	-15161	-125575	4564	7623	13707	12601	6401
ΑΠΟΚΛΙΣΗ Α' ΕΤΩΝ 2011-2010 %	-4,2	-21,4	2,0	13	73,2	193,1	632

Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΝΟΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ			ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ		
			ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
ΑΘΗΝΑ - ΑΝ. ΑΤΤΙΚΗ - ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗ - ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΑΤΤΙΚΗΣ	109817	90350	88136	28566	16369	10656	7415
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΥΒΟΙΑΣ	4403	1319	2024	10	1876	618	22
	ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ	178	301	106	37	18	2	1
	ΦΩΚΙΔΑΣ	1044	1469	543	54	195	2	18
	ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ	3075	826	1180	12	1510	589	0
	ΒΟΙΩΤΙΑΣ	4157	6347	1210	358	589	997	707
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	25680	8455	21385	12034	16558	4737	1200
	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	6571	8462	6775	1248	423	72	21
	ΗΜΑΘΙΑΣ	2670	9010	2039	346	455	172	78
	ΚΙΛΚΙΣ	1649	2192	1896	187	1581	573	1007
	ΠΕΛΛΑΣ	6531	8827	2519	941	99	53	97
	ΠΙΕΡΙΑΣ	3934	3476	3159	1414	147	133	66
	ΣΕΡΡΩΝ	3437	3037	2092	518	430	135	27
ΚΡΗΤΗ	ΧΑΝΙΩΝ	8639	13013	8124	1688	218	82	0
	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	18172	49036	12475	5839	378	125	499
	ΛΑΣΙΘΙΟΥ	2412	4250	2670	678	171	21	45
	ΡΕΘΥΜΝΟΥ	6336	12044	4109	1049	67	13	67
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ - ΘΡΑΚΗ	ΔΡΑΜΑΣ	1500	955	1281	498	238	63	5
	ΕΒΡΟΥ	3019	3856	2726	286	259	7	0
	ΚΑΒΑΛΑΣ	5304	7042	2896	583	388	39	31
	ΡΟΔΟΠΗΣ	3619	9268	1121	828	131	67	19
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΞΑΝΘΗΣ	1384	2440	1552	295	540	249	176
	ΦΛΩΡΙΝΑΣ	953	2815	646	81	80	27	71
	ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	991	1029	675	42	30	1	0
	ΓΡΕΒΕΝΩΝ	521	646	254	87	37	2	0
ΗΠΕΙΡΟΣ	ΚΟΖΑΝΗΣ	4508	4143	1700	651	61	24	6
	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	3969	6181	3147	245	395	251	37
	ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ	1123	1219	1165	52	96	1	50
	ΠΡΕΒΕΖΑΣ	1777	2149	1130	110	94	25	1
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΑΡΤΑΣ	1119	1309	576	52	112	7	4
	ΚΕΡΚΥΡΑΣ	6005	5664	4436	40	7	0	0
	ΛΕΥΚΑΔΟΣ	1510	1533	1334	16	40	10	0
	ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	1507	2	2515	178	7	0	0
ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΖΑΚΥΝΘΟΥ	4318	4753	5221	608	529	44	0
	ΧΙΟΥ	1383	889	1124	30	129	12	38
	ΛΕΣΒΟΥ	2847	2278	2413	20	172	43	48
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	ΣΑΜΟΥ	1175	1455	1154	76	47	28	40
	ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	3907	9680	1240	82	419	96	21
	ΛΑΡΙΣΑΣ	6598	10208	4024	800	888	186	204
	ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	998	326	667	190	139	89	38
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ	4126	6927	2833	43	403	386	60
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	ΚΥΚΛΑΔΩΝ	14872	20746	7394	783	721	79	262
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	10519	15797	7442	666	652	235	68
	ΑΧΑΪΑΣ	7016	4684	8274	805	971	129	512
	ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ	2133	2727	1576	194	193	104	94
ΠΕΛ/ΝΗΣΟΣ	ΗΛΕΙΑΣ	1763	3295	1077	410	107	29	22
	ΑΡΚΑΔΙΑΣ	4136	2485	1597	8	19	29	0
	ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ	4490	7731	2150	501	53	0	0
	ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	1418	3233	1714	140	227	204	295
	ΛΑΚΩΝΙΑΣ	1439	1463	972	188	155	28	0
ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ	4579	4501	3517	1048	217	4	0	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>325231</b>	<b>375843</b>	<b>241985</b>	<b>65615</b>	<b>49640</b>	<b>21478</b>	<b>13372</b>

Πίνακας II :Νέες προσλήψεις- Είδη συμβάσεων - Μετατροπές συμβάσεων Εργασίας για το έτος 2012

<b>Πίνακας III: Μετατροπή συμβάσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης σε:</b>				
	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
	<b>Αριθμός</b>			
<b>1. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης</b>	12.219	18.713 (53,1%)	32.420 (73,2%)	49.640 (53,1%)
<b>2. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από συμφωνία μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων</b>	4.146	6.527 (57,4%)	19.128 (193%)	21.478 (12,3%)
<b>3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας ύστερα από μονομερή απόφαση των εργοδοτών</b>	612	1.013 (65,5%)	7.414 (631,8%)	13.372 (80,4%)
<b>Συνολικός αριθμός μετατροπών συμβάσεων σε ευέλικτες μορφές εργασίας (2009+2010+2011+2012)</b>	<b>16.977</b>	<b>26.253 (54,6%)</b>	<b>58.962 (124,5%)</b>	<b>84.490 (43,3%)</b>

<b>Πίνακας IV: Είδη νέων συμβάσεων εργασίας για νέες προσλήψεις</b>				
	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
	<b>αριθμός</b>			
<b>1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης</b>	746.911	586.281 (-21,5%)	460.706 (-21,42%)	375.843 (-18,42%)
<b>2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης</b>	157.738	228.994 (45,2%)	233.558 (1,99%)	241.985 (3,61%)
<b>3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας</b>	40.489	60.677 (49,9%)	68.300 (12,56%)	66.615 (-3,93%)
<b>Σύνολο νέων συμβάσεων</b>	<b>945.138</b>	<b>875.952 (-7,3%)</b>	<b>762.564 (-12,94%)</b>	<b>684.443 (-10,24%)</b>

<b>Πίνακας V: Ποσοστό συμμετοχής είδους σύμβασης εργασίας στο σύνολο των νέων συμβάσεων που κατατέθηκαν</b>				
	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>1. Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης</b>	79,0%	66,9%	59,7%	55,0%
<b>2. Συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης</b>	16,7%	26,5%	32%	35,4%
<b>3. Συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας</b>	4,3%	6,6%	8,1%	9,6%

**2. ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ Σ.Σ.Ε ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 37 ΤΟΥ Ν. 4024/2011 ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 30 ΤΟΥ Ν. 3996/2011 ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΠΟ 01.01.2012 ΕΩΣ 31.12.2012.**

Στους παρακάτω πίνακες **VI**, **VII** παρουσιάζονται τα στοιχεία ανά Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, και αναφέρονται στον αριθμό των επιχειρησιακών συμβάσεων και των αλλαγών των συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί και κατατεθεί στις κατά τόπους υπηρεσίες, τον αριθμό εργαζομένων που καλύπτουν αυτές και το ποσοστό μείωσης των αποδοχών.

Επιπρόσθετα, το άρθρο 30 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α'/05-08-2011) , όπως αντικαταστάθηκε με τη υποπαράγραφο ΙΑ 13 παρ. 1 του Ν. 4093/12 (ΦΕΚ 222/Α/12-11-12) αναφέρει ότι: « Αν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση αλλάξει νόμιμο εκπρόσωπο ή αν υπάρξει μεταβολή των αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, κατά περίπτωση, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τις πιο πάνω μεταβολές». Στον παρακάτω πίνακα **VI** παρουσιάζονται τα στοιχεία ανά Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, και αναφέρονται στον αριθμό επιχειρήσεων που έχουν καταθέσει πίνακα προσωπικού για μείωση αποδοχών καθώς και το σύνολο των εργαζομένων που αφορούν, για το διάστημα 14-02-2012 έως 31-12-2012.

Στον παρακάτω πίνακα **VII** παρουσιάζονται οι επιχειρησιακές συμβάσεις που έχουν συναφθεί με Ένωση Προσώπων και με Επιχειρησιακό Σωματείο από 1/1/2012 έως 31/1/2012.

## ΠΙΝΑΚΑΣ VI

## ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012 ΕΩΣ 31/12/2012

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ			ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΗΣ ΜΙΣΘΟΥ %	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΗΣ ΜΙΣΘΟΥ %
ΑΝΑΤ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	57	1581	21,6%	2069	7902	24,8%
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	218	6901	25,8%	21511	65523	24,8%
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	13	148	19,7%	729	2921	22,5%
ΗΠΕΙΡΟΥ	57	804	25,8%	1633	5673	22,9%
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	63	1916	22,4%	3227	14985	28,3%
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	4	148	13,8%	1506	5033	17,7%
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	33	940	15,1%	2052	7081	23,6%
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	20	1684	13,5%	1096	5438	18,4%
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	17	1547	16,4%	1080	4777	22,4%
ΑΘΗΝΩΝ	148	58095	17,6%	26570	74276	17,8%
ΠΕΙΡΑΙΑ	22	441	30,4%	3952	14009	25,4%
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	37	3716	21,1%	1147	12377	22,0%
ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	23	603	20,7%	652	6008	20,2%
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	8	197	15,5%	1150	3341	26,1%
ΚΥΚΛΑΔΩΝ	3	28	5,3%	1177	8368	21,4%
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	39	14265	9,7%	405	4837	17,4%
ΚΡΗΤΗΣ	32	1030	25,3%	4527	18804	21,5%
ΣΥΝΟΛΟ	794	94044	<b>Μ.Ο. 18,8%</b>	74483	261353	<b>Μ.Ο. 22,2%</b>

Πίνακας VII : ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΝΟΜΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ		ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
		Από 01/01/2012 έως 31/01/2012 του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011		
		Συναφθείσες Επιχειρησιακές Συμβάσεις με Ένωση Προσώπων	Συναφθείσες Επιχειρησιακές Συμβάσεις με Επιχειρησιακό Σωματείο	
ΑΘΗΝΩΝ	ΑΤΤΙΚΗΣ	15	1	
ΠΕΙΡΑΙΩΣ		2		
ΑΝ. ΑΤΤΙΚΗΣ		2	4	
ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ		2		
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΥΒΟΙΑΣ			
	ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ		1	
	ΦΩΚΙΔΑΣ			
	ΘΗΒΑΣ			
	ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ			
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΒΟΙΩΤΙΑΣ			
	ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	2		1
	ΑΝ. ΤΟΜΕΑ ΘΕΣ/ΚΗΣ	2		
	ΔΥΤ. ΤΟΜΕΑ ΘΕΣ/ΚΗΣ	1		
	ΣΙΝΔΟΣ	1		
	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ			
	ΗΜΑΘΙΑΣ			
	ΚΙΛΚΙΣ			
	ΠΕΛΛΑΣ			
ΚΡΗΤΗ	ΠΙΕΡΙΑΣ			
	ΣΕΡΡΩΝ	3		
	ΧΑΝΙΩΝ			
	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	1		
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ - ΘΡΑΚΗ	ΛΑΣΙΘΙΟΥ			
	ΡΕΘΥΜΝΟΥ			
	ΔΡΑΜΑΣ			
	ΕΒΡΟΥ			
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΚΑΒΑΛΑΣ	1	1	
	ΡΟΔΟΠΗΣ			
	ΞΑΝΘΗΣ		1	
	ΦΛΩΡΙΝΑΣ			
ΗΠΕΙΡΟΣ	ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ			
	ΓΡΕΒΕΝΩΝ			
	ΚΟΖΑΝΗΣ			
	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	4		
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ			
	ΠΡΕΒΕΖΑΣ		1	
	ΑΡΤΑΣ			
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΚΕΡΚΥΡΑΣ			
	ΛΕΥΚΑΔΟΣ			
	ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ			
	ΖΑΚΥΝΘΟΥ			



<b>Πίνακας VII : ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ</b>				
<b>Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ</b>	<b>ΝΟΜΟΣ</b>	<b>ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ</b>		
		<b>Από 01/01/2012 έως 31/01/2012 του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011</b>		
		<b>Συναφθείσες Επιχειρησιακές Συμβάσεις με Ένωση Προσώπων</b>	<b>Συναφθείσες Επιχειρησιακές Συμβάσεις με Επιχειρησιακό Σωματείο</b>	<b>ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ</b>
<b>ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</b>	<b>ΧΙΟΥ</b>			
	<b>ΛΕΣΒΟΥ</b>			
	<b>ΣΑΜΟΥ</b>			
<b>ΘΕΣΣΑΛΙΑ</b>	<b>ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ</b>			
	<b>ΛΑΡΙΣΑΣ</b>	<b>1</b>		
	<b>ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ</b>	<b>1</b>		
	<b>ΤΡΙΚΑΛΩΝ</b>	<b>1</b>		
<b>ΚΥΚΛΑΔΕΣ</b>	<b>ΣΥΡΟΣ</b>	<b>1</b>		
<b>ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ</b>	<b>ΡΟΔΟΣ</b>			
	<b>ΑΧΑΪΑΣ</b>			
<b>ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ</b>	<b>ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ</b>	<b>4</b>		
	<b>ΑΓΡΙΝΙΟΥ</b>			
	<b>ΗΛΕΙΑΣ</b>			
	<b>ΑΡΚΑΔΙΑΣ</b>			
<b>ΠΕΛ/ΝΗΣΟΣ</b>	<b>ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ</b>			
	<b>ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ</b>			
	<b>ΛΑΚΩΝΙΑΣ</b>			
	<b>ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ</b>			
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

Τα στοιχεία αφορούν το διάστημα 1/1/12 - 31/1/12. Από 1/2/12 - 14/2/12 οι εργοδότες ανέμεναν την εφαρμογή του νέου Νόμου (4046/2012 ) και ως εκ τούτου δεν υπήρξε κινητικότητα.

## ΜΕΡΟΣ Β

## ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΡΑΣΗΣ Σ.ΕΠ.Ε ΕΤΟΥΣ 2012

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σε μια περίοδο που οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης έχουν γίνει πλέον εμφανείς στην αγορά εργασίας, η ανάγκη για την ύπαρξη ενός υγιούς, αποτελεσματικού και δυναμικού ελεγκτικού Σώματος είναι περισσότερο από επιτακτική. Αντιμέτωπο με μια έντονη οικονομική κρίση, με τη ραγδαία αύξηση του ποσοστού ανεργίας, με τη μεγάλη έκταση αδήλωτη εργασία, με επισφαλείς εξελίξεις στους τομείς των όρων εργασίας, των μορφών απασχόλησης και της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, το Σ.ΕΠ.Ε. εργάστηκε προς την κατεύθυνση της προάσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων και της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

Η συνολική ελεγκτική δραστηριότητα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2012 παρουσιάζεται στον παρακάτω Πίνακα 1.1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1: Ελεγκτική Δραστηριότητα Σ.ΕΠ.Ε. για το έτος 2012

	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ		ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ		ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Σ.ΕΠ.Ε.	
Έλεγχοι	26.832		30.229		846		57.907	
Μηνυτήριες αναφορές – Μηνύσεις	656	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 1.892	4.998	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 10.791	7	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 173	5.661	Συνολικός Αριθμός κυρώσεων 12.856
Διακοπές εργασιών	548		23		-		571	
Επιβληθέντα πρόστιμα	688		5.770		166		6.624	
Ποσά (σε €)	2.379.047 €		21.452.613 €		1.156.775 €		24.988.435 €	

## 2. Πεπραγμένα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (π. Τεχνικής & Υγειονομικής Επιθεώρησης)

Βασικό σκοπό των υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (π. Τεχνικής & Υγειονομικής Επιθεώρησης) του Σ.ΕΠ.Ε. αποτελεί η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος. Ειδικότερους στόχους αποτελούν η πρόληψη και η συνεχής μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, καθώς και η προώθηση μέτρων προαγωγής της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα και με τον ορισμό της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας.

Η πραγματοποίηση των ανωτέρω στόχων επιτυγχάνεται τόσο μέσω των επιθεωρήσεων, ελέγχων και ερευνών, που καθημερινά διενεργούν οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (π. Τεχνικοί & Υγειονομικοί Επιθεωρητές) Εργασίας, όσο και μέσω του ενημερωτικού και συμβουλευτικού τους ρόλου για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Στον πίνακα 2.1 και 2.2 αναφέρονται τα στοιχεία που αφορούν στον έλεγχο της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια. Κατά το έτος 2012 οι περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σ' όλη τη χώρα (π. Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου-ΚΕ.Π.Ε.Κ. και π. Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης-Τ.Τ.Υ.Ε.) πραγματοποίησαν **26.832** ελέγχους και επέβαλαν **1892 κυρώσεις (656 μηνύσεις, 688 πρόστιμα** συνολικού ύψους **2.379.047 €** και **548 διακοπές εργασιών**).

Από την επεξεργασία των σχετικών στατιστικών στοιχείων, λαμβάνοντας υπόψη τα εργατικά ατυχήματα, τις καταγγελίες, καθώς και τα προβλήματα που αναδεικνύονται από τις νέες μορφές εργασίας και τις σύγχρονες μεθόδους και τεχνικές προκύπτει σε σχέση με το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του 2011 μείωση των ποινικών κυρώσεων (μηνύσεων και μηνυτήριων αναφορών) κατά **15,4%**, αύξηση των διοικητικών κυρώσεων (πρόστιμα) για παραβάσεις από πλευράς εργοδοτών στους χώρους εργασίας κατά **16,6%** καθώς και αύξηση των ποσών που έχουν επιβληθεί από πρόστιμα κατά **39,6%**.

Στην ίδια περίοδο, διερευνήθηκαν οι αιτίες **4.858** εργατικών ατυχημάτων τα οποία αναγγέλθηκαν στο Σ.ΕΠ.Ε., εκ των οποίων τα **64** ήταν θανατηφόρα. Συγκριτικά, για το 2012 με την ίδια χρονική περίοδο του 2011 προκύπτει μείωση **6,6%** των εργατικών ατυχημάτων και **8,6%** των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων

Οι κυριότερες παραβάσεις που διαπιστώνουν οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (π. Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές) κατά τον έλεγχο της εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων αφορούν μη απασχόληση Τεχνικού Ασφάλειας (Τ.Α.) και, όπου απαιτείται, Γιατρού Εργασίας (Γ.Ε.).

Επιπλέον αυτών, παραβάσεις που συναντούν οι Επιθεωρητές Ασφάλειας & Υγείας και που αποτελούν ιδιαίτερα επικίνδυνες καταστάσεις είναι: ανεπαρκώς προστατευμένα ικρίωματα, έλλειψη προστατευτικών σε ανοίγματα οριζοντίων και κατακόρυφων επιφανειών, ανασφαλείς εργασίες πλησίον δικτύων ΔΕΗ, έλλειψη συντονισμού εργασιών μεταξύ εργολάβων, χειρισμός μηχανημάτων από μη αρμόδια άτομα, πλημμελής περιοδικός έλεγχος ανυψωτικών μηχ/των κ.α.

Συχνά εντοπίζεται επίσης η μη ύπαρξη ολοκληρωμένης Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (Γ.Ε.Ε.Κ.) η μη ύπαρξη μετρήσεων - όπου απαιτείται - βλαπτικών παραγόντων, η μη τήρηση βιβλίου υποδείξεων Τ.Α. και Γ.Ε. και βιβλίου ατυχημάτων, η μη χορήγηση από τον εργοδότη των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας και η μη χρήση τους από τους εργαζόμενους, η μη τήρηση καταλόγου

εργαζομένων που εκτίθενται σε επικίνδυνους φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες και η μη διάθεση κατάλληλα εφοδιασμένου φαρμακείου στο χώρο εργασίας, όπου αυτό απαιτείται.

ΕΤΟΣ	2012	2011	ΑΠΟΚΛΙΣΗ 2012 - 2011 (%)
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΝΤΕΣ ΕΛΕΓΧΟΙ	26832	28150	-4,7%
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ	215	228	-5,3%
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	4858	5203	-6,6%
ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	64	70	-8,6%
ΜΗΝΥΣΕΙΣ - ΜΗΝΥΤΗΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ	656	775	-15,4%
ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	548	806	-32%
ΠΡΟΣΤΙΜΑ	688	590	16,6%
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ (€)	2.379.047€	1.704.111€	39,6%

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1:** Συγκριτικά στοιχεία πεπραγμένων της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (π. Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης) για το έτος 2012-2011

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2:** Συγκριτικά στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων για το έτος 2012-2011 ανά Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (π. Περιφερειακό Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου)

ΚΕΠΕΚ	ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		
	2012	2011	ΑΠΟΚΛΙΣΗ	2012	2011	ΑΠΟΚΛΙΣΗ
ΑΘΗΝΩΝ - ΚΡΗΤΗΣ	1564	1620	-3,5%	15	25	-40,0%
ΠΕΙΡΑΙΑ & Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ	319	329	-3,0%	4	7	-42,9%
ΑΝ. ΑΤΤΙΚΗΣ & Β. ΑΙΓΑΙΟΥ	510	584	-12,7%	4	5	-20,0%
ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ & ΠΕΛ/ΝΗΣΟΥ	454	518	-12,4%	6	9	-33,3%
ΔΥΤ. ΕΛ., ΗΠ. & ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	318	373	-14,7%	3	3	0,0%
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	532	555	-4,1%	12	3	300,0%
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	1161	1224	-5,1%	20	18	11,1%
ΣΥΝΟΛΟ	4858	5203	-6,6%	64	70	-8,6%

### 3. Πεπραγμένα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (π. Κοινωνικής Επιθεώρησης)

Οι έλεγχοι – επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας είναι από τις βασικότερες δράσεις των Επιθεωρητών Εργασίας, γιατί με τις επιτόπιες επισκέψεις στις επιχειρήσεις διαπιστώνεται άμεσα ο βαθμός εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Όπως φαίνεται από τον πίνακα 3.1, κατά το έτος 2012 οι Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (π. Κοινωνικής Επιθεώρησης) σ' όλη τη χώρα πραγματοποίησαν 30.229 ελέγχους και επέβαλαν 10.791 κυρώσεις (3.262 μηνύσεις, 1.736 μηνυτήριες αναφορές, 23 διακοπές εργασιών επιχειρήσεων και 5.770 πρόστιμα συνολικού ύψους 21.452.613 €). Στην ίδια περίοδο διενεργήθηκαν 21.520 εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι 10.125 και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους 20.259.925 €.

Σύμφωνα με τον πίνακα 3.1, παρατηρείται μικρή μείωση του αριθμού των ελέγχων σε ποσοστό 4,08 % σε σχέση με την αντίστοιχη χρονική περίοδο του 2011 και μείωση 2,38 % σε σχέση με εκείνη του 2010. Αυτό οφείλετε στην μείωση του αριθμού των Επιθεωρητών Εργασίας οι οποίοι αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης κατά την διάρκεια του έτους. Επιπλέον, αξιοσημείωτη είναι η άνοδος στις επιβληθείσες κυρώσεις (μηνύσεις, μηνυτήριες αναφορές, πρόστιμα). Τα στοιχεία αυτά στην ουσία μεταφράζονται σε ποιοτικότερους και πιο στοχευμένους ελέγχους για το έτος 2012 που οδηγούν αφενός μεν στην ανακάλυψη της παραβατικότητας των εργοδοτών και αφετέρου στην άμεση τιμωρία των παραβατών.

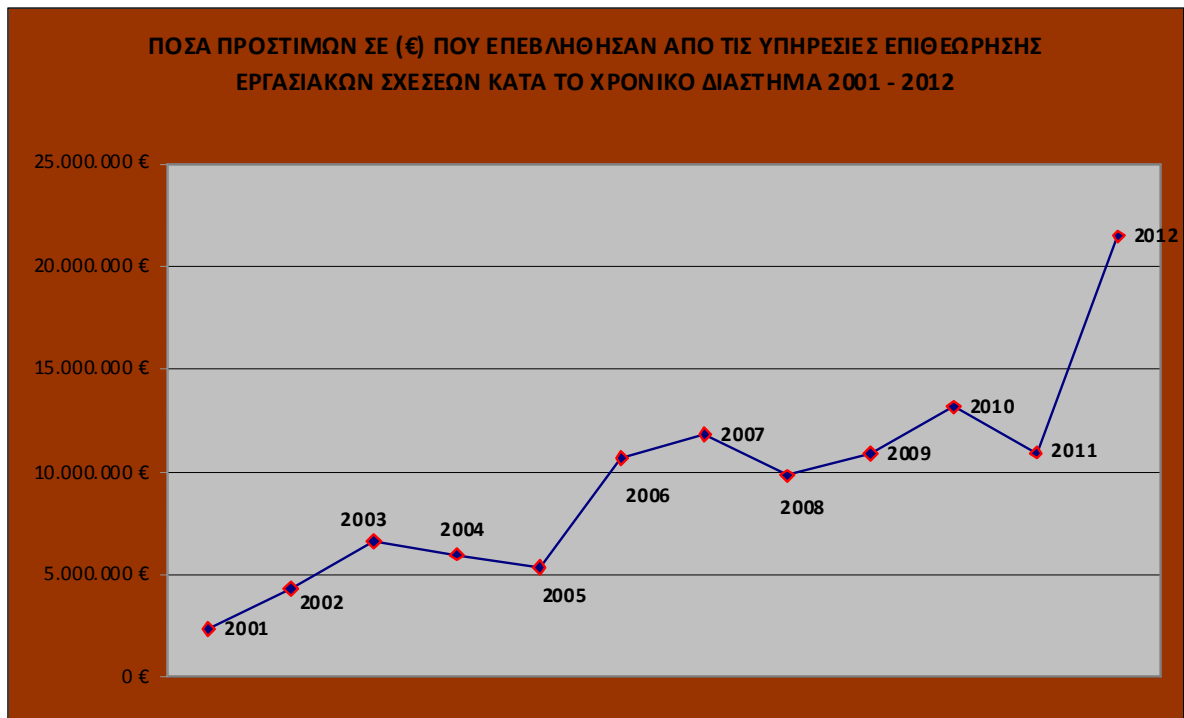
Οι κυριότερες παραβάσεις που εντοπίζουν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων (π. Κοινωνικοί Επιθεωρητές) αφορούν μη καταβολή αποδοχών, απολύσεις χωρίς καταβολή αποζημίωσης, οφειλές αποδοχών αδειας και επιδομάτων αδειας, μη χορήγηση αναλυτικών εκκαθαριστικών σημειωμάτων στους μισθωτούς κατά την εξόφληση των αποδοχών τους, εξαναγκασμό υπογραφής εξοφλητικών αποδείξεων χωρίς να καταβάλουν τις δεδουλευμένες αποδοχές ή την καταβολή μικρότερου ποσού, παραβίαση ωραρίου, απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης (REPO), μη κατάθεση στις Υπηρεσίες μας ή μη ανάρτησή τους σε εμφανές σημείο στους χώρους εργασίας των πινάκων προσωπικού και των ωρών εργασίας ή των προγραμμάτων εργασίας από τις επιχειρήσεις όταν λειτουργούν με τη διαδοχική εναλλαγή περισσότερων της μιας ομάδας εργαζομένων ή όταν έχουν κυλιόμενες ημέρες αναπαύσεως ή είναι συνεχούς λειτουργίας με εναλλασσόμενες βάρδιες, παράνομη υπερωριακή απασχόληση, μη χορήγηση εβδομαδιαίας και αναπληρωματικής ανάπαυσης όπως και μη χορήγηση της αδειας στους μισθωτούς ή μη τήρηση του βιβλίου αδειών.

Όπως διαπιστώνεται το **2012** υπήρξε αύξηση των ποσών των προστίμων της τάξης του **(96,13 %)** σε σχέση με το **2011** και αύξηση **(63,2 %)** σε σχέση με το **2010**.

Αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι δημοσιεύτηκε τον Αύγουστο 2011 ο Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 170/Α/5-08-2011), με τον οποίο θεσπίστηκε εκ νέου όλο το πλαίσιο επιβολής των διοικητικών κυρώσεων. Επιπλέον, εισήχθηκαν νέοι θεσμοί σχετικοί με την επιβολή προστίμων (άμεση επιβολή κυρώσεων σε συγκεκριμένες περιπτώσεις διαπίστωσης παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, έκπτωση 30% σε περίπτωση άμεσης καταβολής του προστίμου με παραίτηση από τα ένδικα βοηθήματα, μείωση κατά 80 % σε περίπτωση συμμόρφωσης του εργοδότη).

Στο **Διάγραμμα 3.1** αποτυπώνονται τα επιβαλλόμενα ποσά προστίμων στις επιχειρήσεις, από τις Υπηρεσίες Εργασιακών Σχέσεων από το **2001 – 2012**.

### Διάγραμμα 3.1



Οι διαφορές μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών είναι σύνηθες κοινωνικό φαινόμενο, ο τρόπος της παρέμβασης (έλεγχος ή συμφιλιοτική δράση) σχετίζεται αφενός μεν με το περιεχόμενο της καταγγελίας, αφετέρου δε με την επιθυμία του καταγγέλλοντος για τον τρόπο παρέμβασης. Έτσι, για καταγγελίες που αφορούν σε π.χ. απολύσεις, συμβάσεις εργασίας, τήρηση των όρων συλλογικών συμβάσεων, καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών, βλαπτική μεταβολή ή κατάχρηση διευθυντικού δικαιώματος, επιλέγεται συνήθως ως πρώτο στάδιο η συμφιλιοτική παρέμβαση της Επιθεώρησης, διότι η θετική για τον εργαζόμενο επίλυσή τους μπορεί να γίνει άμεσα. Την τρέχουσα περίοδο το 47 % των εργατικών διαφορών επιλύεται απαλλάσσοντας κυρίως τους εργαζόμενους, αλλά και τους εργοδότες, από δικαστικά έξοδα και λοιπή ταλαιπωρία.

Αύξηση κατά 2,86 % σε σχέση με πέρσι και αύξηση κατά 7,31 % σε σχέση με το 2010 παρουσιάζουν φέτος οι επιλυθείσες εργατικές διαφορές γεγονός που, σε συνδυασμό με τις ακόμα μεγαλύτερες αυξήσεις στα καταβληθέντα χρηματικά ποσά (ποσοστό 1,94 % σε σχέση με το 2011, και μείωση 2,12 % σε σχέση με το 2010), καταδεικνύει τον ιδιαίτερα ενισχυμένο συμφιλιοτικό χαρακτήρα του Σ.ΕΠ.Ε.

Οι Εργατικές διαφορές απεικονίζονται στο **Διάγραμμα 3.2** και αναλύονται κατά θέμα ως εξής:

- **(55,81%)** για καθυστέρηση ή μη καταβολή δεδουλευμένων
- **(15,43%)** για καταγγελία σύμβασης εργασίας
- **(13,92%)** για μη καταβολή αδείας και επιδόματος αδείας
- **(5,98 %)** για διάφορα άλλα αίτια
- **(5,66 %)** για μη καταβολή επιδομάτων εορτών
- **(2,99 %)** για υπέρβαση νόμιμου ωραρίου

- (0,2 %) για θέματα που αφορούν την ισότητα

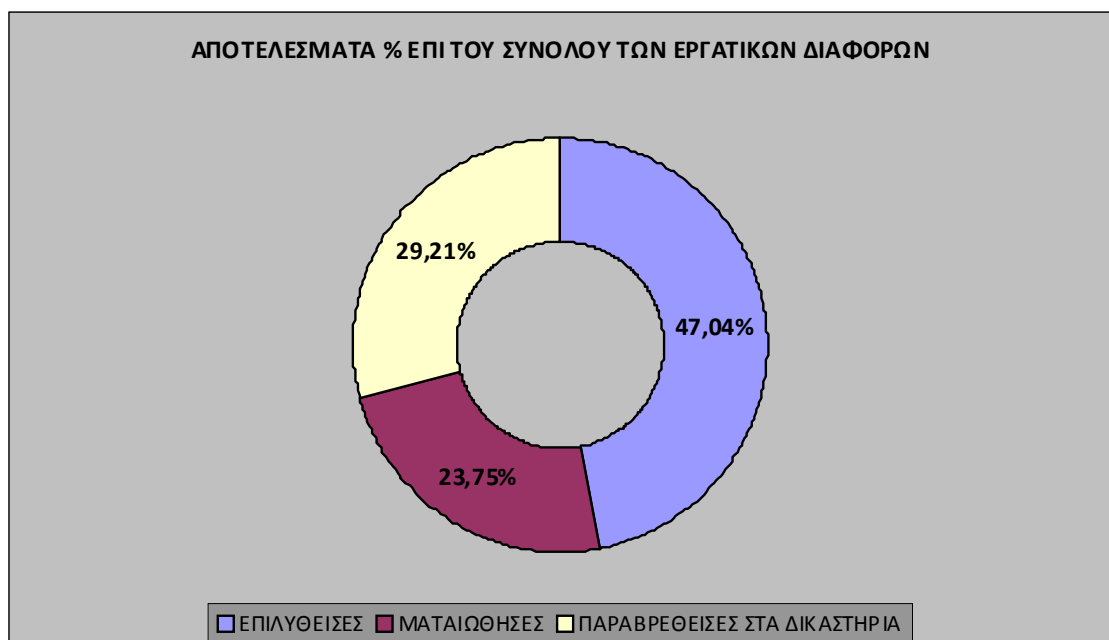
Παρατηρείται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό εργατικών διαφορών αφορά στην καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών (55,81%).

**Διάγραμμα 3.2**



Στο **Διάγραμμα 3.3** φαίνεται ότι επί του συνόλου των εργατικών διαφορών το (47,04%) επιλύθηκε μετά από παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, το (23,75%) ματαιώθηκε λόγω μη προσέλευσης των ενδιαφερόμενων μερών και το (29,21%) παραπέμφθηκε στα δικαστήρια.

**Διάγραμμα 3.3**





**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1:** Συγκριτικά στοιχεία πεπραγμένων της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (π. Κοινωνικής Επιθεώρησης) για τα έτη 2012- 2011-2010.

ΕΤΟΣ	ΕΤΟΣ 2012 ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 304	ΕΤΟΣ 2011 ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 350	ΕΤΟΣ 2010 ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 376	ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2012 - 2011	ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2012 - 2010	ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2011 - 2010	ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2012 - 2011 %	ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2012 - 2010 %	ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2011 - 2010 %
ΕΛΕΓΧΟΙ	30.229	31.515	30.965	-1.286	-736	550	-4,08	-2,38	1,78
ΜΗΝΥΣΕΙΣ	3.262	4.003	3.585	-741	-323	418	-18,51	-9,01	11,66
ΜΗΝΥΤ. ΑΝΑΦΟΡΕΣ	1.736	1.554	1.508	182	228	46	11,71	15,12	3,05
ΠΡΟΣΤΙΜΑ	5.770	3.738	7.165	2.032	-1.395	-3.427	54,36	-19,47	-47,83
ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΣΕ €	21.452.613	10.937.418	13.144.900	10.515.195	8.307.713	-2.207.482	96,14	63,20	-16,79
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ	21.520	21.345	20.555	175	965	790	0,82	4,69	3,84
ΕΠΙΛΥΘΕΙΣΕΣ	10.125	9.843	9.435	282	690	408	2,86	7,31	4,32
ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΠΟΣΑ ΣΕ €	20.259.925	19.875.087	20.699.232	384.838	-439.307	-824.145	1,94	-2,12	-3,98

#### 4. Απολογισμός ελεγκτικής δράσης του Σ.ΕΠ.Ε. και της Ε.ΥΠ.Ε.Α., για την καταπολέμηση της ανασφάλιστης εργασίας.

Τακτικούς ελέγχους συνεχίζει να διενεργεί το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, βάση της διάταξης του άρθρου 151 του Ν. 3655/2008 και του άρθρου 31 του Ν.3996/2011

Οι έλεγχοι που διενεργούνται από μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από υπαλλήλους της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του Ι.Κ.Α., του ΣΔΟΕ όπου απαιτείται και του Σ.ΕΠ.Ε. είναι δειγματοληπτικοί στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας που με βάση όλες τις μέχρι σήμερα ενδείξεις παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανασφάλιστης εργασίας, ήτοι:

Επισιτιστικά επαγγέλματα (εστιατόρια-ταβέρνες, αίθουσες δεξιώσεων, μεζεδοπωλεία, καφετέριες μπαρ, κέντρα διασκέδασης), Βιοτεχνικά Πάρκα, Βιομηχανικές ζώνες, Κομμωτήρια, Πρατήρια Βενζίνης, Συνεργεία Αυτοκινήτων, Μεταφορικές Επιχειρήσεις, Λιανικό εμπόριο, Καθαριότητα, Κατασκευές, Φιλοξενία, Υπηρεσίες ασφαλείας (Security), Επιχειρήσεις Φασόν.

Όπως φαίνεται και στον αναλυτικό Πίνακα 4.1, κατά το έτος 2012 διενεργήθηκαν έλεγχοι σε 19.083 επιχειρήσεις των ανωτέρω κλάδων.

Ο αριθμός των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που έγιναν έλεγχοι είναι 60.796 και ο αριθμός των ανασφάλιστων εργαζομένων που προκύπτει είναι 22.006 Από τους 22.006, οι 9.345 είναι αλλοδαποί, που αντιπροσωπεύουν το 46,9% σε σχέση με το συνολικό αριθμό των αλλοδαπών εργαζομένων, ο οποίος ανέρχεται στους 19.920 για τις επιχειρήσεις που πραγματοποιήθηκαν οι έλεγχοι.

Οι ημεδαποί ανασφάλιστοι και μη καταχωρημένοι στα ειδικά βιβλία νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού είναι 12.661, ποσοστό 31% των 40.876 συνολικά ημεδαπών εργαζομένων στις επιχειρήσεις που ελέγχθηκαν.

Στον πίνακα 4.1 αναφέρονται επίσης και τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν, αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία και ανέρχονται στα 11.882.500 €, χωρίς ωστόσο να περιλαμβάνονται πρόστιμα για παραβάσεις της Εργατικής νομοθεσίας.

Παράλληλα οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. προχώρησαν σε **1.821** αναγγελίες στο ΙΚΑ ανασφάλιστων εργαζομένων.

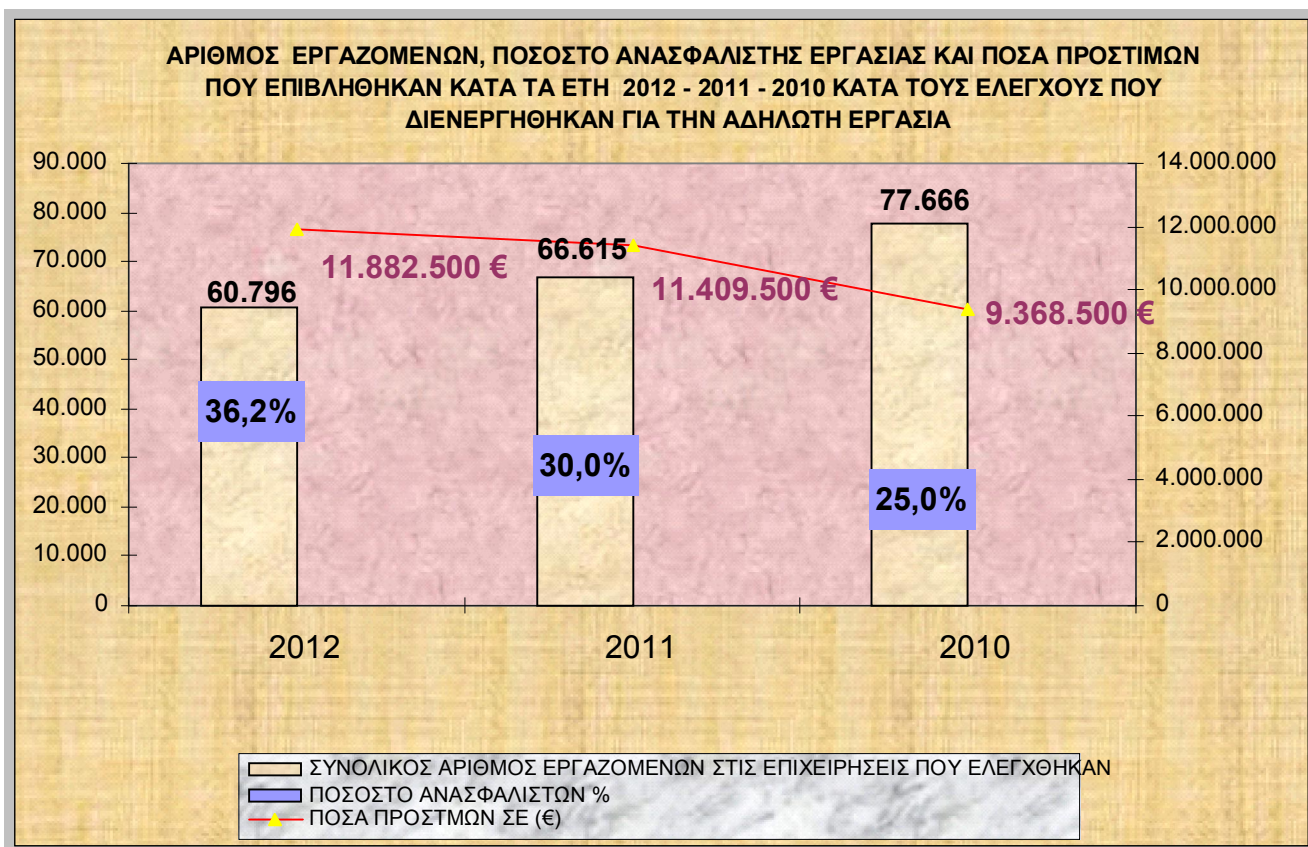
Επιπλέον, για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και κατ' εφαρμογή του Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41/Α/1-3-2012), στο Κεφάλαιο ΙΓ του οποίου γίνεται η «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθετικής προς την Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18.6.2009 σχετικά με την «Επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών» προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση, με απόφαση της ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας επιβλήθηκε ως κύρωση η προσωρινή διακοπή διάρκειας πέντε έως δέκα ημερών σε **(23) είκοσι τρεις επιχειρήσεις**, στις οποίες διαπιστώθηκε η παράνομη απασχόληση αλλοδαπών.

Θεωρώντας ότι μόνιμος στόχος του Σ.ΕΠ.Ε παραμένει η συμμόρφωση των παραβατών στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και για το

έτος **2013** και όπου διαπιστώνονται παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας θα επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το νόμο κυρώσεις.

### **ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4. 1**

Ποσοστό ανασφάλιστης εργασίας ημεδαπών και αλλοδαπών εργαζομένων, σε στοχευμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, σε σχέση με τους συνολικά ελεγχθέντες ημεδαπούς και αλλοδαπούς εργαζόμενους ανά μήνα για τα έτη 2012 – 2011 - 2010.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1:** Στοιχεία ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν από κλιμάκια της Ε.ΥΠ.Ε.Α. με και χωρίς το Σ.ΕΠ.Ε. για το έτος 2012.

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΗΜΕΔΑΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΣΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ	ΚΑΤΑΧΩΡΗΜΕΝΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΣΤΟ ΕΙΔ. ΒΙΒΛΙΟ			ΑΚΑΤΑΧΩΡΗΤΟΙ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΣΤΟ ΕΙΔ. ΒΙΒΛΙΟ			ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΗΜΕΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΗΜΕΔΑΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΗΜΕΔΑΠΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΠΕΑ	ΠΟΣΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΣΕ (€)
					ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΗΜΕΔΑΠΟΙ	ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΥΝΟΛΙΚΑ	ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΗΜΕΔΑΠΟΙ	ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΙ ΣΥΝΟΛΙΚΑ							
2012	19.083	19.920	40.876	60.796	10.575	28.215	38.790	9.345	12.661	22.006	46,9	31,0	42,5	57,5	36,2	9.191	11.882.500
2011	20.246	20.632	45.983	66.615	12.485	34.162	46.647	8.147	11.821	19.968	39,5	25,7	40,8	59,2	30,0	8.964	11.409.500
2010	27.538	21.199	56.467	77.666	14.512	43.719	58.231	6.687	12.748	19.435	31,5	22,6	34,4	65,6	25,0	8.425	9.368.500
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2012 -2011	-1.163	-712	-5.107	-5.819	-1.910	-5.947	-7.857	1.198	840	2.038	7,4	5,3	1,7	-1,7	6,2	227	473.000
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2012 -2010	-8.455	-1.279	-15.591	-16.870	-3.937	-15.504	-19.441	2.658	-87	2.571	15,4	8,4	8,1	-8,1	11,2	766	2.514.000
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΕΤΩΝ 2011 -2010	-7.292	-567	-10.484	-11.051	-2.027	-9.557	-11.584	1.460	-927	533	7,9	3,1	6,4	-6,4	5,0	539	2.041.000