

Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES

Πώς να απλοποιήσετε
τη μετακίνηση και την εργασία
την πρόσληψη νέων στην Ευρώπη

2012-
2013

Οδηγός



Περιεχόμενα

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
2. ΣΤΟΧΟΙ	4
3. ΔΟΜΗ	5
4. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ.....	6
4.1. Ποιος μπορεί να επωφεληθεί από την πρωτοβουλία « <i>Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES</i> »;.....	6
4.1.1. Νέοι	6
4.1.2. Εργοδότες	6
4.2. Ποιες θέσεις εργασίας είναι επιλέξιμες;	7
4.3. Ποιος υλοποιεί την πρωτοβουλία <i>Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES</i> ;.....	7
4.4. Νέοι και εργοδότες: πώς υποβάλλω αίτηση;	8
5. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΈΝΩΣΗΣ	9
5.1. Νέοι.....	9
5.1.1. Ταξίδι για συνέντευξη στο εξωτερικό	9
5.1.2. Θέση εργασίας σε άλλη χώρα της ΕΕ	10
5.1.3. Λοιποί εφαρμοστέοι κανόνες.....	10
5.1.4. Επίσκόπηση των εφαρμοστέων κανόνων χρηματοδότησης της ΕΕ	11
5.2. ΜΜΕ (Εργοδότες)	12
5.2.1. Επίσκόπηση των κανόνων χρηματοδότησης.....	13
5.3. Πληρωμές	14
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	15
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΟΡΩΝ	16

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στην Ευρώπη είναι δικαίωμα που κατοχυρώνεται από τη Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρο 45). **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** είναι μια πρωτοβουλία για την επαγγελματική κινητικότητα που αποβλέπει στο να συνδράμει τόσο τους νέους στην εξεύρεση εργασίας όσο και τους εργοδότες στον εντοπισμό υπαλλήλων σε οποιοδήποτε από τα 27 κράτη μέλη της ΕΕ.

Πρόκειται για μία από τις βασικές δράσεις της εμβληματικής πρωτοβουλίας *Νεολαία σε κίνηση*, η οποία πραγματοποιείται στο πλαίσιο της στρατηγικής Ευρώπη 2020, και της πρωτοβουλίας *Ευκαιρίες για τους νέους*¹ για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και την ενίσχυση της κινητικότητας των νεαρών εργαζομένων. Στόχος για τη διετία 2012-2013 είναι η παροχή άμεσης χρηματοδοτικής βοήθειας σε περίπου 5.000 νέους ώστε να βρουν εργασία σε χώρα της ΕΕ διαφορετική από τη χώρα διαμονής τους.

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES παρέχονται πληροφορίες, υποστήριξη κατά την αναζήτηση εργασίας και την πρόσληψη, καθώς και οικονομική υποστήριξη, τόσο σε νέους ηλικίας 18-30 ετών που αναζητούν εργασία ή αλλάζουν εργασία και θέλουν να εργαστούν σε μια άλλη χώρα της ΕΕ όσο και σε επιχειρήσεις (ιδίως ΜΜΕ) που προσλαμβάνουν νεαρούς ευρωπαίους μετακινούμενους εργαζόμενους και τους παρέχουν ολοκληρωμένο πρόγραμμα ένταξης.

Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES αναφέρεται στην *πρώτη ευκαιρία απασχόλησης* που προσφέρεται σε άλλη χώρα της ΕΕ σε οποιονδήποτε νέο αναζητά εργασία ή αλλάζει εργασία υπό την υποστήριξη της εν λόγω δράσης κινητικότητας. Στον τίτλο, έχει προστεθεί η λέξη EURES διότι η πρωτοβουλία πρόκειται να αποτελέσει τμήμα των δραστηριοτήτων του EURES².

Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES είναι μια προπαρασκευαστική δράση χρηματοδοτούμενη από τον προϋπολογισμό της Ένωσης (2011-2013), η οποία υλοποιείται βάσει προσκλήσεων υποβολής προτάσεων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Καθεμία από τις προσκλήσεις υποβολής προτάσεων καθορίζει τους διαθέσιμους πόρους και το πλαίσιο υλοποίησης των έργων που επιλέγονται από την Επιτροπή στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας. Η υλοποίηση της προπαρασκευαστικής δράσης διέπεται από κανόνες της ΕΕ, οι οποίοι εμπίπτουν στον δημοσιονομικό κανονισμό και στους αντίστοιχους κανόνες εφαρμογής³.

Ο παρών οδηγός απευθύνεται σε **νέους** και σε **εργοδότες** οι οποίοι ενδιαφέρονται να λάβουν περαιτέρω σχετική ενημέρωση και να συμμετάσχουν στην υλοποίηση της προπαρασκευαστικής δράσης.

Ο οδηγός παρέχει πληροφορίες σχετικά με:

- τους στόχους της προπαρασκευαστικής δράσης
- τη δομή
- τους κανόνες εφαρμογής
- τη χρηματοδοτική υποστήριξη, και
- χρήσιμα στοιχεία επικοινωνίας.

¹ COM(2010) 477 τελικό της 15/09/2010 και COM(2011) 933 της 20/11/2011

² Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το EURES παρέχονται στα Παραρτήματα I και II

³ Κανονισμός (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ.°1605/2002 του Συμβουλίου, της 25ης Ιουνίου 2002 (ΕΕ L 248 της 16.09.2002) και κανονισμός (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) αριθ. 2342/2002 της Επιτροπής, της 23ης Δεκεμβρίου 2002 (ΕΕ L 357 της 31.12.2002)

2. ΣΤΟΧΟΙ

Η πρωτοβουλία **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** είναι ένα μέσο που συμβάλλει

- στη βελτίωση της λειτουργίας των αγορών εργασίας της ΕΕ, κυρίως μέσω της παροχής συνδρομής για την κάλυψη σημαντικού αριθμού κενών θέσεων εργασίας σε διάφορους τομείς
- στη διευκόλυνση της μετάβασης στην αγορά εργασίας, ιδίως την πρώτη μετάβαση από το στάδιο της εκπαίδευσης ή της κατάρτισης στην εργασία
- στη μείωση των εμποδίων όσον αφορά την επαγγελματική κινητικότητα που παρακωλύουν την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στην Ευρώπη και
- στην επίτευξη του στόχου της στρατηγικής Ευρώπη 2020 για ποσοστό απασχόλησης 75% του συνολικού πληθυσμού της ΕΕ ηλικίας 20-64 μέχρι το 2020.

Η οικονομική κρίση έχει πλήξει σοβαρά τους νέους. Ο αριθμός των νέων Ευρωπαίων που αναζητούν εργασία ξεπερνά τα πέντε εκατομμύρια. Πράγματι, πάνω από τους μισούς νέους στην Ευρώπη είναι πρόθυμοι ή διατεθειμένοι να εργαστούν στο εξωτερικό, η έλλειψη όμως υποστήριξης στην αναζήτηση εργασίας ή η έλλειψη χρημάτων αποθαρρύνει πολλούς να κάνουν το πρώτο βήμα.

Ταυτόχρονα, αν και οι παρούσες προοπτικές απασχόλησης δεν είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικές, πολλές θέσεις εργασίας παραμένουν κενές λόγω έλλειψης υποψηφίων με κατάλληλες δεξιότητες. Οι εργοδότες χάνουν την ευκαιρία πρόσληψης νεαρών μετακινούμενων εργαζόμενων οι οποίοι θα μπορούσαν να κάνουν τις επιχειρήσεις τους πιο ανταγωνιστικές και καινοτόμες.

Χάρη στη διευρυμένη πλέον γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων και στην ευκολότερη αναγνώριση των τίτλων σπουδών από άλλες ευρωπαϊκές χώρες, οι νέοι έχουν πρόσβαση σε περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης και οι επιχειρήσεις σε ευρύτερο φάσμα ταλαντούχου εργατικού δυναμικού.

Κατά συνέπεια, η πρωτοβουλία **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** μπορεί να αμβλύνει την έλλειψη ισορροπίας στην αγορά εργασίας σε επίπεδο ΕΕ, ενισχύοντας την επαγγελματική κινητικότητα μεταξύ χωρών της ΕΕ που παρουσιάζουν ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα ανεργίας των νέων και χωρών με ελλείψεις ικανών εργαζόμενων σε συγκεκριμένους οικονομικούς τομείς.

Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στην προσπάθεια προώθησης της συμμετοχής μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) στη δράση προκειμένου να αξιοποιηθούν οι δυνατότητές τους να προσλαμβάνουν νεαρούς μετακινούμενους εργαζομένους.

3. ΔΟΜΗ

Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES παρέχει πρακτική και χρηματοδοτική υποστήριξη για την τοποθέτηση νέων που ζητούν ή αλλάζουν εργασία σε επιχειρήσεις εγκατεστημένες σε οποιαδήποτε άλλη χώρα της ΕΕ.

Υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και τη γενική διαχείριση της προπαρασκευαστικής δράσης είναι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Βασικοί φορείς υλοποίησης είναι:

- **Οι νέοι**
- **Οι εργοδότες και, ιδίως, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)**
- **Οι υπηρεσίες απασχόλησης** (στο εξής «*υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*»)

4. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ

4.1. Ποιος μπορεί να επωφεληθεί από την πρωτοβουλία «*Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*»;

4.1.1. Νέοι

Όλοι οι νέοι

- ηλικίας 18-30
- υπήκοοι οποιουδήποτε από τα 27 κράτη μέλη της ΕΕ
- νόμιμα διαμένοντες σε οποιοδήποτε από τα 27 κράτη μέλη της ΕΕ

που επιθυμούν να βρουν εργασία σε κράτος μέλος⁴ διαφορετικό από τη χώρα διαμονής τους.

Η συμμετοχή είναι ανοιχτή σε όλους τους νέους που πληρούν τις ως άνω προϋποθέσεις, ανεξαρτήτως των προσόντων τους, της επαγγελματικής εμπειρίας τους και της οικονομικής ή κοινωνικής τους κατάστασης.

Το κατώτερο (18 ετών) και το ανώτερο (30 ετών) όριο ηλικίας κάθε νεαρού υποψηφίου αφορά τον χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης εργασίας. Αυτό σημαίνει ότι το άτομο που αναζητά εργασία μπορεί να προσληφθεί σε κάποια θέση ακόμα και σε ηλικία άνω των 30 ετών, εφόσον όμως έχει υποβάλει σχετική αίτηση πριν από τη συμπλήρωση του 31ου έτους της ηλικίας του.

4.1.2. Εργοδότες

Όλες οι νομίμως συσταθείσες επιχειρήσεις στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ μπορούν να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία ***Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES***. Όλες οι επιχειρήσεις δικαιούνται το ίδιο επίπεδο υπηρεσιών. Ωστόσο, μόνο οι ΜΜΕ μπορούν να λάβουν χρηματοδοτική υποστήριξη από τον προϋπολογισμό της ΕΕ.

Για τους σκοπούς της πρωτοβουλίας ***Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES***, ως ΜΜΕ νοείται η επιχείρηση με προσωπικό έως 250 εργαζομένων. Το 85% των καθαρών νέων θέσεων εργασίας στην ΕΕ μεταξύ 2002 και 2010 δημιουργήθηκε από τις ΜΜΕ. Ωστόσο, οι ΜΜΕ δεν απασχολούν συχνά προσωπικό από άλλα κράτη μέλη.

Η κινητικότητα των εργαζομένων στην Ευρώπη παρεμποδίζεται κυρίως λόγω γλωσσικών και κοινωνικο-πολιτιστικών ζητημάτων. Οι ΜΜΕ στερούνται των απαραίτητων υπηρεσιών υποστήριξης και κατάρτισης για την ενσωμάτωση των εργαζομένων που προέρχονται από άλλες χώρες. Τα έξοδα μετεγκατάστασης, παροχής υποστήριξης και κατάρτισης αποθαρρύνουν τις μικρότερες επιχειρήσεις να αναζητήσουν υπαλλήλους από το εξωτερικό.

Η χρηματοδοτική υποστήριξη που παρέχεται από την πρωτοβουλία ***Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*** στοχεύει, συνεπώς, στο να συνδράμει τις ΜΜΕ που ενδιαφέρονται να προσλάβουν εργαζομένους από άλλες χώρες της ΕΕ στην εφαρμογή κάποιου προγράμματος για την ένταξη των εργαζομένων μετά την τοποθέτηση στη νέα θέση εργασίας⁵.

⁴ Με την επιφύλαξη της εφαρμογής μεταβατικών διατάξεων από ορισμένα κράτη μέλη της ΕΕ των 25 σε εργαζόμενους της ΕΕ από τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία. Η προκατασκευαστική δράση ***Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*** συμμορφώνεται σε κάθε περίπτωση προς τις ισχύουσες μεταβατικές διατάξεις. Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=el&catId=466>, «Συνοπτικός πίνακας των πολιτικών των κρατών μελών»

⁵ Για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 5

4.2. Ποιες θέσεις εργασίας είναι επιλέξιμες;

Οι προσφορές εργασίας πρέπει να απευθύνονται σε υπηκόους άλλων κρατών μελών. Οι θέσεις εργασίας, για να είναι επιλέξιμες για την προπαρασκευαστική δράση της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES**, πρέπει να συμμορφώνονται προς την εθνική νομοθεσία και να πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια:

- να βρίσκονται σε χώρα της ΕΕ διαφορετική από τη χώρα διαμονής του νέου που αναζητεί εργασία
- να εξασφαλίζουν **αμοιβή** και σύμβαση **ελάχιστης διάρκειας 6 μηνών**

Η συμβατική σχέση μεταξύ εργοδότη και ατόμων που αναζητούν εργασία διέπεται από το εφαρμοστέο εργατικό δίκαιο του εκάστοτε κράτους μέλους.

Σκοπός της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** είναι να καταστήσει ευκολότερη την πρόσβαση των νέων σε **πραγματικές θέσεις εργασίας** και να διευκολύνει τους εργοδότες στην εξεύρεση του εργατικού δυναμικού που εκλείπει σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο.

Η προπαρασκευαστική δράση της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** δεν καλύπτει περιπτώσεις πρακτικής άσκησης / μαθητείας. Ομοίως, η πρωτοβουλία αυτή **δεν** ισχύει για τις συμβάσεις εργασίας οι οποίες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας για την απόσπαση εργαζομένων⁶.

4.3. Ποιος υλοποιεί την πρωτοβουλία **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES**;

Οι «*υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*», δηλαδή οι φορείς της αγοράς εργασίας που επέλεξε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων.

Οι εν λόγω υπηρεσίες είναι αρμόδιες για την παροχή πληροφοριών σε άτομα που αναζητούν εργασία και εργοδότες, καθώς και για την αντιστοίχιση της προσφοράς εργασίας με τη ζήτηση, τις προσλήψεις και τη χρηματοδοτική υποστήριξη των επιλέξιμων συμμετεχόντων

Δεδομένου ότι η πρωτοβουλία **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** βρίσκεται ακόμα σε πιλοτικό στάδιο, το 2012 ξεκίνησαν οι πρώτες μικρής κλίμακας δραστηριότητες μέσω μόλις τεσσάρων υπηρεσιών απασχόλησης. Εκτιμάται ότι ο συνολικός αριθμός των αναμενόμενων τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας για τη διετία 2012-2013 θα ανέρχεται μόλις σε περίπου 5.000.

Όλες οι «*υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*» θα περιλαμβάνονται στην πρωτοβουλία και η Επιτροπή θα συντονίζει τις δραστηριότητές τους.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή φέρει τη συνολική πολιτική και οικονομική ευθύνη για τη διαχείριση της προπαρασκευαστικής δράσης της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES**.

⁶ Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996. Για περισσότερες πληροφορίες συμβουλευτείτε την ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=471>

4.4. Νέοι και εργοδότες: πώς υποβάλλω αίτηση;

Οι εργοδότες που επιθυμούν να προσλάβουν νεαρούς εργαζομένους από το εξωτερικό μπορούν να καταχωρίζουν κενές θέσεις εργασίας και οι νέοι που ζητούν εργασία μπορούν να αναζητήσουν ευκαιρίες εργασίας σε άλλες χώρες της ΕΕ.

Οι «*υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*» μπορούν να παρέχουν στους εργοδότες, αφενός, πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο καταχώρισης μια κενής θέσης και, αφετέρου, υποστήριξη όσον αφορά την πρόσληψη. Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να επισκέπτονται τους συνιστώμενους συνδέσμους για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με ευκαιρίες υποβολής αιτήσεων, **ιδίως για υπάρχουσες νέες θέσεις εργασίας ή για προγράμματα πρόσληψης**. Η πρωτοβουλία αποθαρρύνει την υποβολή κερδοσκοπικών αιτήσεων, εφόσον δεν υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας που να αντιστοιχίζονται σε συγκεκριμένα προφίλ θέσεων.

Οι ανάγκες για προσλήψεις καθορίζονται από τις ανάγκες των εθνικών αγορών εργασίας, οι οποίες ενδέχεται να μεταβάλλονται με την πάροδο του χρόνου. ***Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES δεν δεσμεύεται να εξασφαλίσει σε κάθε ενδιαφερόμενο νέο θέση εργασίας σε άλλη χώρα της ΕΕ ούτε να εξεύρει σε κάθε εργοδότη το μετακινούμενο εργατικό δυναμικό που αναζητά στο εξωτερικό.*** Οι ευκαιρίες για θέσεις εργασίας και η ροή του εργατικού δυναμικού καθορίζονται σε μεγάλο βαθμό από τις ανάγκες και τις συνθήκες της αγοράς.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο καταχώρισης μιας κενής θέσης ή τις ευκαιρίες εργασίας, μεταβείτε στους συνδέσμους επικοινωνίας που θα βρείτε στο **Παράρτημα I** του παρόντος οδηγού.

Δεδομένου ότι πρόκειται για προπαρασκευαστική δράση, οι υπηρεσίες δεν είναι διαθέσιμες σε όλες τις χώρες της ΕΕ. Εάν δεν υπάρχει αντίστοιχο σημείο επαφής στη χώρα σας, μπορείτε να ανατρέξετε σε κάποια από τις υπάρχουσες υπηρεσίες απασχόλησης άλλων χωρών της ΕΕ.

5. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΈΝΩΣΗΣ

Η χρηματοδοτική υποστήριξη της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** συνίσταται στην παροχή συνδρομής για την κάλυψη των εξόδων που βαρύνουν τις ομάδες-στόχους όσον αφορά τις διακρατικές ή διασυνοριακές δραστηριότητες για την τοποθέτηση σε θέση εργασίας.

Όπως συμβαίνει και με άλλες δράσεις κινητικότητας που συγχρηματοδοτούνται από την Επιτροπή, ο μηχανισμός χρηματοδότησης της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** έχει τον τύπο της **κατ' αποκοπή χρηματοδότησης**. Επίσης, για την υποβολή εκθέσεων από τις ομάδες-στόχους προβλέπεται απλουστευμένη διαδικασία.

Εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις και εγκριθεί η χρηματοδότηση από τις αρμόδιες υπηρεσίες απασχόλησης (βλ. ενότητες παρακάτω), τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να λάβουν τη χρηματοδότηση προτού μεταβούν στο εξωτερικό. Όσον αφορά τις ΜΜΕ, θα απαιτείται να υποβάλουν γραπτή αίτηση, η δε χρηματοδότησή τους εξαρτάται από το εάν ο εργοδότης αποφασίσει να εφαρμόσει πρόγραμμα ένταξης μετά την τοποθέτηση στη θέση εργασίας για τους νεοπροσλαμβανόμενους μετακινούμενους εργαζόμενους.

5.1. Νέοι

Συμμετοχή στα οδοιπορικά και στα έξοδα διαβίωσης που συνεπάγεται η μετακίνηση για συνέντευξη ή/και η μετάβαση σε άλλη χώρα της ΕΕ με σκοπό την ανάληψη καθηκόντων

Όπως περιγράφεται στην ενότητα 4.1.1, κάθε νέος που υποβάλλει αίτηση για εργασία σε άλλη χώρα της ΕΕ μέσω της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** και πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζονται κατωτέρω θα δικαιούται χρηματοδοτικής υποστήριξης πριν μεταβεί στο εξωτερικό, η οποία θα εξαρτάται από απόφαση των «*υπηρεσιών απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES*» δυνάμει των διαδικασιών και των όρων που θεσπίζονται σε εθνικό επίπεδο.

Οι κατ' αποκοπήν αποζημιώσεις αποτελούν συνεισφορά στα οδοιπορικά έξοδα και στα έξοδα διαβίωσης που βαρύνουν τον νεαρό αιτούντα εργασία, είτε κατά τη φάση της επιλογής υποψηφίων και πρέπει να μεταβεί στο εξωτερικό για συνέντευξη είτε κατά την εγκατάσταση στη χώρα προορισμού, εφόσον έχει ήδη προσληφθεί στην εν λόγω χώρα η οποία είναι κράτος μέλος.

5.1.1. Ταξίδι για συνέντευξη στο εξωτερικό

Ο όρος «συνέντευξη» αναφέρεται στον κατ' ιδίαν διάλογο με έναν ή περισσότερους εργοδότες. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνει διαγωνισμό. Το ταξίδι για συνέντευξη στο εξωτερικό δεν είναι υποχρεωτικό, αποτελεί απλώς μία από τις συνήθεις διαδικασίες επιλογής.

Η χρηματοδοτική υποστήριξη για ταξίδι στο εξωτερικό με σκοπό τη συνέντευξη δεν είναι δικαίωμα. Οι προσκλήσεις συμφωνούνται μεταξύ των εργοδοτών που συμμετέχουν στην πρωτοβουλία **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** και των αρμόδιων υπηρεσιών απασχόλησης. Για την απόφαση λαμβάνεται πάντα υπόψη η πιθανότητα επιτυχούς αντιστοίχισης της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας, η διάρκεια του ταξιδιού και τα έξοδα που πρόκειται να βαρύνουν τον αιτούντα εργασία. Ο αιτών εργασία έχει την ευχέρεια να αποδεχθεί ή να απορρίψει το ταξίδι για συνέντευξη ή να προτείνει διαφορετικό τρόπο συνέντευξης.

Εάν η συνέντευξη(εις) για εργασία στο εξωτερικό εγκριθεί(ούν), οι αιτούντες εργασία δικαιούνται χρηματοδοτικής υποστήριξης για ένα μόνο ταξίδι για συνέντευξη σε άλλο κράτος μέλος. Για τον λόγο αυτό, το ταξίδι πρέπει να πραγματοποιείται κατά προτίμηση όταν ο αιτών εργασία έχει περάσει τη φάση προεπιλογής ή όταν εκκρεμούν και άλλες συνεντεύξεις ή/και όταν υπάρχουν διαθέσιμες περαιτέρω δυνατότητες επιλογής για εργασία. Η διάρκεια του ταξιδιού μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με τις ανάγκες πρόσληψης ή/και τη γεωγραφική απόσταση, με μέσο όρο τις δύο ημέρες.

Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τη γεωγραφική απόσταση μεταξύ του τόπου διαμονής των ατόμων που αναζητούν εργασία (ή της πλησιέστερης κύριας πόλης) και της χώρας προορισμού όπου θα πραγματοποιηθεί(ούν) η(οι) συνέντευξη (εις) (ή της πλησιέστερης κύριας πόλης)⁷. Είναι προς το συμφέρον του ατόμου που αναζητά εργασία να χρησιμοποιεί το φθηνότερο μέσο μεταφοράς.

5.1.2. Θέση εργασίας σε άλλη χώρα της ΕΕ

Εάν ο αιτών εργασία προσληφθεί σε μια θέση εργασίας σε άλλη χώρα της ΕΕ, δικαιούται αποζημίωσης (κατ' αποκοπήν) πριν από την αναχώρησή του από τη χώρα διαμονής. Πρόκειται για τη συνεισφορά στα οδοιπορικά έξοδα και στα έξοδα διαβίωσης (περιλαμβανομένων των εξόδων διαμονής) που προκύπτουν κατά τη μετάβαση στη χώρα προορισμού. Η αποζημίωση οφείλεται μόνον όταν ο μετακινούμενος εργαζόμενος αλλάζει χώρα διαμονής.

5.1.3. Λοιποί εφαρμοστέοι κανόνες

Το ταξίδι για συνέντευξη και η προσφερόμενη θέση εργασίας πρέπει πάντα να επιβεβαιώνονται εγγράφως από τον εργοδότη, ο οποίος θα παρέχει όλες τις νομικές και πρακτικές πληροφορίες και τα στοιχεία επικοινωνίας που κρίνονται αναγκαία για το άτομο που αναζητά εργασία.

Τυχόν άλλα έξοδα που βαρύνουν τον αιτούντα εργασία σε εθνικό επίπεδο ή στο εξωτερικό δεν καλύπτονται από την πρωτοβουλία **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES**.

Οι νεαροί εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται από ΜΜΕ μέσω της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES** μπορούν να επωφεληθούν από το **πρόγραμμα ένταξης** που αυτές προσφέρουν ή, ενδεχομένως, από την **προπαρασκευαστική κατάρτιση** (πριν από την αναχώρηση ή με την άφιξη στη χώρα προορισμού) που παρέχεται από την αρμόδια υπηρεσία απασχόλησης. .

⁷ Εάν το ταξίδι περιλαμβάνει διαφορετικές τοποθεσίες σε μια χώρα της ΕΕ ή σε διάφορες χώρες της ΕΕ, η εγκεκριμένη αποζημίωση θα πρέπει ανά πάσα στιγμή να υπολογίζεται με βάση την απόσταση μεταξύ του τόπου διαμονής των ατόμων που αναζητούν εργασία και του πιο απομακρυσμένου τόπου συνέντευξης.

5.1.4. Επισκόπηση των εφαρμοστέων κανόνων χρηματοδότησης της ΕΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΟΥΜΕΝΩΝ ΝΕΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΛΛΗ ΧΩΡΑ ΤΗΣ ΕΕ				
Χώρα προορισμού	Ποσό (ΕΥΡΩ)		Κανόνας κατανομής	Προβλεπόμενες υποχρεώσεις
	Απόσταση < ή = 500 Km	Απόσταση > 500 Km		
Οποιοδήποτε από τα 27 κράτη μέλη	200	300	Αυτόματος (ήτοι, προτού πραγματοποιηθεί η συνέντευξη στη χώρα προορισμού)	Υπογεγραμμένη δήλωση από το μετακινούμενο άτομο που αναζητά εργασία

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΝΕΑΡΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΛΛΗ ΧΩΡΑ ΤΗΣ ΕΕ (ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) (*)				
Χώρα προορισμού	Ποσό (ΕΥΡΩ)		Κανόνας κατανομής	Προβλεπόμενες υποχρεώσεις
Αυστρία	970		Αυτόματος (ήτοι, πριν από τη μετακόμιση στη χώρα προορισμού)	Υπογεγραμμένη δήλωση από τον μετακινούμενο εργαζόμενο
Βέλγιο	920			
Βουλγαρία	600			
Κύπρος	790			
Τσεχική Δημοκρατία	710			
Δανία	1200			
Εσθονία	710			
Φινλανδία	1030			
Γαλλία	990			
Γερμανία	890			
Ελλάδα	860			
Ουγγαρία	620			
Ιρλανδία	960			
Ιταλία	940			
Λεττονία	640			
Λιθουανία	640			
Λουξεμβούργο	920			
Μάλτα	780			
Κάτω Χώρες	900			
Πολωνία	620			
Πορτογαλία	780			
Ρουμανία	600			
Σλοβακία	700			
Σλοβενία	780			
Ισπανία	840			
Σουηδία	1030			
Ηνωμένο Βασίλειο	1000			

(*) Έξοδα ταξιδιού και διαβίωσης για την εγκατάσταση στη χώρα προορισμού

5.2. ΜΜΕ (Εργοδότες)

Συμμετοχή στις δαπάνες του προγράμματος ένταξης για τους νέους μετακινούμενους εργαζομένους

Στην περίπτωση διεθνούς πρόσληψης, η κατάλληλη υποστήριξη μετά την τοποθέτηση στη θέση εργασίας μπορεί να διευκολύνει την ένταξη του εργαζόμενου στη νέα κατάσταση. Οι ΜΜΕ που προσλαμβάνουν, και πληρούν τις προϋποθέσεις της ενότητας 4.1.2 ανωτέρω, είναι επιλέξιμες για χρηματοδότηση ώστε να βοηθηθούν στην κάλυψη των δαπανών του προγράμματος ένταξης για τους νεοεισερχόμενους νεαρούς μετακινούμενους εργαζομένους.

Η εφαρμογή του προγράμματος ένταξης από τις ΜΜΕ είναι **προαιρετική** και δεν αποτελεί προαπαιτούμενο για τη συμμετοχή των ΜΜΕ στις δραστηριότητες πρόσληψης της πρωτοβουλίας **Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES**.

Το **πρόγραμμα ένταξης** περιλαμβάνει εισαγωγική κατάρτιση και, ενδεχομένως, άλλες δραστηριότητες στήριξης του νεοεισερχόμενου νεαρού μετακινούμενου εργαζόμενου εκ μέρους του εργοδότη με σκοπό να διευκολυνθεί η ομαλή ένταξη του εργαζόμενου στην επιχείρηση και να μειωθούν τα εμπόδια στην κινητικότητα του εργατικού δυναμικού.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει *μία ή περισσότερες* από τις ακόλουθες συνιστώσες:

- **Κατάρτιση**
Συνίσταται στην παροχή εξωτερικής ή εσωτερικής κατάρτισης ή καθοδήγησης επί τω έργω προς όφελος του εργαζόμενου, με σκοπό
 - την απόκτηση ειδικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων
 - την εξοικείωσή του με τους στόχους και τις αξίες της επιχείρησης
 - την απόκτηση περισσότερων γνώσεων σχετικά με τις επιχειρησιακές και διοικητικές διαδικασίες που απαιτούνται για την εκτέλεση των επαγγελματικών υποχρεώσεων
 - την εξοικείωσή του με το πεδίο εφαρμογής και τη δομή της επιχείρησης (π.χ. επισκέψεις σε υποκαταστήματα της επιχείρησης, επικοινωνία με πελάτες, κ.λπ.)
 - τη διασφάλιση καθοδήγησης (π.χ. από ανώτερο υπάλληλο)
 - την κάλυψη λοιπών αναγκών κατάρτισης

- **Μαθήματα γλώσσας**
Παροχή πρόσβασης σε εσωτερική ή εξωτερική κατάρτιση για τη βελτίωση των γραπτών και προφορικών απαιτήσεων της γλώσσας της χώρας υποδοχής ή/και άλλων γλωσσών απαραίτητων για τις ανάγκες της θέσης εργασίας.

Στις εκπαιδευτικές συνιστώσες του προγράμματος ένταξης μπορεί να περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- **Διοικητική υποστήριξη και διευκόλυνση εγκατάστασης**
Συνίσταται στην παροχή βοήθειας κατά την εγκατάσταση του νεοεισερχόμενου νεαρού μετακινούμενου εργαζόμενου για τη διευκόλυνση της ένταξής του στη νέα χώρα, π.χ. βοήθεια κατά τη μετακόμιση, βοήθεια για την εξεύρεση κατάλληλης κατοικίας, την καταχώριση τόπου διαμονής, την έκδοση άδειας εργασίας, την αναγνώριση τίτλων σπουδών, την φοίτηση παιδιών κ.λπ.

Η έκταση και το περιεχόμενο του προγράμματος ένταξης του εργαζόμενου εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη. **Ωστόσο, το πρόγραμμα ένταξης πρέπει πάντα να περιλαμβάνει τουλάχιστον μία συνιστώσα κατάρτισης.** Το επίπεδο των συνιστωσών κατάρτισης μπορεί να ποικίλει από *βασικό* έως *πλήρες* και να συνδυάζεται με τη διοικητική υποστήριξη και τη διευκόλυνση του εργαζομένου στη μετεγκατάστασή του σύμφωνα με τις ανάγκες και την πρακτική των ΜΜΕ.

Η *βασική εισαγωγική κατάρτιση* συνίσταται σε μια βασική ενότητα κατάρτισης η οποία περιλαμβάνει *μία* από τις ακόλουθες συνιστώσες: κατάρτιση σχετική με τη θέση εργασίας ή μαθήματα γλώσσας.

Η *πλήρης εισαγωγική κατάρτιση* συνίσταται σε ένα πιο προχωρημένο πρόγραμμα κατάρτισης το οποίο περιλαμβάνει *δύο ή περισσότερες* εκπαιδευτικές ενότητες σχετικά με την εργασία και τις ανάγκες τόσο του νεοεισερχόμενου νεαρού μετακινούμενου εργαζόμενου όσο και της επιχείρησης, όπως κατάρτιση σχετική με τη θέση εργασίας ή μαθήματα γλώσσας.

Το πρόγραμμα ένταξης μπορεί να εφαρμοστεί σε διαδοχικές ή σε χωριστές περιόδους, υπό την προϋπόθεση ότι άρχισε κατά τη διάρκεια των **τριών πρώτων εβδομάδων εργασίας** του νεαρού υπαλλήλου. Δεν υπάρχουν ειδικές απαιτήσεις όσον αφορά τη διάρκεια του προγράμματος. Ωστόσο, το πρόγραμμα κατάρτισης πρέπει να είναι ρεαλιστικό για την επίτευξη των αναμενόμενων μαθησιακών αποτελεσμάτων.

Για να είναι επιλέξιμος για χρηματοδότηση, ο εργοδότης (ΜΜΕ) πρέπει να υποβάλει αίτηση για χρηματοδοτική υποστήριξη η οποία να περιέχει πληροφορίες σχετικά με το σχεδιαζόμενο πρόγραμμα ένταξης. Για περισσότερες πληροφορίες και έντυπα αιτήσεων απευθυνθείτε στις *«υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES»* (στοιχεία επικοινωνίας στο Παράρτημα Ι).

5.2.1. *Επισκόπηση των κανόνων χρηματοδότησης*

Ο πίνακας ΙΙΙ κατωτέρω αναλύει τα κατ' αποκοπή ποσά που ισχύουν ανά κράτος μέλος, ανάλογα με τη φύση της παρεχόμενης κατάρτισης και τον αριθμό των προσληφθέντων εργαζομένων. Κάθε ΜΜΕ που προσλαμβάνει μετακινούμενους εργαζομένους στο πλαίσιο ενός ή περισσότερων προγραμμάτων πρόσληψης σε διάστημα ενός έτους και τους παρέχει τουλάχιστον τη βασική εισαγωγική κατάρτιση δικαιούται χρηματοδότησης ίσης προς τον πραγματικό αριθμό των νεαρών προσληφθέντων υπαλλήλων, έως το ποσό των 20.000 ευρώ ανά έτος.

Τα κατ' αποκοπή ποσά αναφέρονται σε όλες τα πιθανές συνιστώσες του προγράμματος ένταξης (π.χ. κατάρτιση, διοικητική υποστήριξη και διευκόλυνση στη μετεγκατάσταση του νεοεισερχόμενου εργαζομένου).

Οι δραστηριότητες που δεν σχετίζονται άμεσα με την ένταξη των νεοεισερχόμενων νεαρών μετακινούμενων εργαζομένων δεν είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική υποστήριξη.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΝΕΑΡΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (**)						
Χώρα πρόσληψης	Βασική εισαγωγική κατάρτιση (ΕΥΡΩ)		Πλήρης εισαγωγική κατάρτιση (ΕΥΡΩ)		Κανόνας κατανομής	Προβλεπόμενες υποχρεώσεις
	I	II	III	IV		
	1 – 5 εργαζόμενοι	> 5 εργαζόμενοι	1 – 5 εργαζόμενοι	> 5 εργαζόμενοι		
Αυστρία	810	650	970	810	Υπό την προϋπόθεση: υποβολής αίτησης για χρηματοδότηση και προγράμματος κατάρτισης	Αντίγραφο προγράμματος κατάρτισης + υπογεγραμμένες δηλώσεις/ονομαστική κατάσταση του/ων συμμετέχοντα/όντων στην κατάρτιση ή υπογεγραμμένο αντίγραφο του εντύπου εγγραφής στο πρόγραμμα κατάρτισης ή αναλυτικό πρόγραμμα κατάρτισης υπογεγραμμένο από τον εκπαιδευτή ή τον εκπαιδευτικό φορέα ή άλλο ισοδύναμο
Βέλγιο	770	620	920	770		
Βουλγαρία	500	400	600	500		
Κύπρος	660	530	790	660		
Τσεχική Δημοκρατία	590	470	710	590		
Δανία	1000	800	1200	1000		
Εσθονία	590	470	710	590		
Φινλανδία	860	690	1030	860		
Γαλλία	830	660	990	830		
Γερμανία	740	590	890	740		
Ελλάδα	720	570	860	720		
Ουγγαρία	520	420	620	520		
Ιρλανδία	800	640	960	800		
Ιταλία	780	620	940	780		
Λετονία	530	420	640	530		
Λιθουανία	530	420	640	530		
Λουξεμβούργο	770	620	920	770		
Μάλτα	650	520	780	650		
Κάτω Χώρες	750	600	900	750		
Πολωνία	520	420	620	520		
Πορτογαλία	650	520	780	650		
Ρουμανία	500	400	600	500		
Σλοβακία	580	460	700	580		
Σλοβενία	650	520	780	650		
Ισπανία	700	560	840	700		
Σουηδία	860	690	1030	860		
Ηνωμένο Βασίλειο	830	660	1000	830		

(**) Ποσά ανά προσληφθέντα εργαζόμενο

5.3. Πληρωμές

Οι νεαροί αιτούντες εργασία (συνέντευξη) ή οι νεαροί προσληφθέντες εργαζόμενοι (τοποθέτηση σε θέση εργασίας) πρέπει να πληρώνονται πριν από τη συνέντευξη σε άλλη χώρα της ΕΕ ή/και την ανάληψη της νέας θέσης εργασίας στη χώρα προορισμού.

Οι εργοδότες δύνανται να αξιώσουν την καταβολή της πληρωμής μόνον αφότου οι νεαροί μετακινούμενοι εργαζόμενοι έχουν αρχίσει να εργάζονται στην επιχείρηση και εφόσον το πρόγραμμα ένταξης έχει αρχίσει να εφαρμόζεται.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρηματοδοτική υποστήριξη και τις διαδικασίες πληρωμής ανατρέξτε στις «υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES» (Παράρτημα Ι).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- Υπηρεσίες απασχόλησης

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους συμμετοχής και τα σημεία επικοινωνίας σε επίπεδο ΕΕ, απευθυνθείτε στις «υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES» στον δικτυακό τόπο:

<http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=el>

EURES – Η ευρωπαϊκή πύλη για την επαγγελματική κινητικότητα

Η πύλη EURES παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις τάσεις της αγοράς εργασίας και τις κενές θέσεις εργασίας στις χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ)*.

Παρέχει, επίσης, **πρακτικές συμβουλές σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στις χώρες της ΕΕ**, καθώς και πρόσβαση σε μια επιγραμμική βάση δεδομένων που περιέχει βιογραφικά σημειώματα ατόμων που ζητούν εργασία.

<http://eures.europa.eu>

* Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το EURES και τις χώρες ΕΟΧ παρέχονται στο Παράρτημα ΙΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΟΡΩΝ

Αποζημίωση – σταθερό χρηματικό ποσό

Ικανότητες – η αποδεδειγμένη επάρκεια στη χρήση γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικών, κοινωνικών ή/και μεθοδολογικών πόρων σε περιστάσεις εργασίας ή σπουδής και στην επαγγελματική ή/και προσωπική ανάπτυξη (πηγή: σύσταση του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων)

Χώρα διαμονής – η χώρα στην οποία κατοικεί ο υποψήφιος νεαρός εργαζόμενος (δηλαδή ο τόπος που αναγράφεται στην ταυτότητα ή σε άλλο ισοδύναμο νομικό έγγραφο) κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για θέση εργασίας σε άλλο κράτος μέλος. Το κριτήριο αυτό πρέπει να παραμείνει αμετάβλητο έως ότου ο εργαζόμενος προσληφθεί στη θέση εργασίας στο εξωτερικό. Ο στόχος είναι να καθίσταται σαφές ότι ο υποψήφιος νεαρός εργαζόμενος προσλαμβάνεται σε μια θέση εργασίας σε «άλλο κράτος μέλος», διαφορετικό από τη χώρα διαμονής του

EURES – είναι ένα δίκτυο συνεργασίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) – τα 27 κράτη μέλη της ΕΕ συν τη Νορβηγία, το Λιχτενστάιν και την Ισλανδία, το οποίο δημιουργήθηκε το 1993. Η Ελβετία συμμετέχει επίσης στο δίκτυο συνεργασίας EURES.

Το EURES διαθέτει μια διαδικτυακή πύλη (<http://eures.europa.eu>) και ένα δίκτυο με πάνω από 850 συμβούλους EURES. Παρέχει πληροφορίες, συμβουλές, καθοδήγηση, υπηρεσίες αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας και υπηρεσίες απασχόλησης προς όφελος των εργαζομένων, των εργοδοτών καθώς και κάθε πολίτη που επιθυμεί να επωφεληθεί από το δικαίωμα της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων εντός του ΕΟΧ

Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος (ΕΟΧ) – ιδρύθηκε την 1η Ιανουαρίου 1994 μετά από συμφωνία μεταξύ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ζώνης Ελευθέρων Συναλλαγών (ΕΖΕΣ) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα, επιτρέπει στην Ισλανδία, στο Λιχτενστάιν και στη Νορβηγία να συμμετέχουν στην εσωτερική αγορά της ΕΕ, δηλαδή να επωφελούνται από το δικαίωμα της ελεύθερης κυκλοφορίας των εμπορευμάτων, των προσώπων, των υπηρεσιών και των κεφαλαίων μεταξύ όλων των συμμετεχουσών χωρών.

Κατ' αποκοπή χρηματοδότηση – χρηματοδότηση που καλύπτει ειδικές κατηγορίες δαπανών είτε εφαρμόζοντας τυποποιημένα κατ' αποκοπή ποσά είτε κλίμακα μοναδιαίου κόστους

Πρόγραμμα ένταξης – δέσμη παροχών η οποία περιλαμβάνει εισαγωγική κατάρτιση που παρέχεται από τον εργοδότη στο νεοεισερχόμενο νεαρό μετακινούμενο εργαζόμενο με σκοπό τη διευκόλυνση της ένταξής του στην επιχείρηση. Η δέσμη παροχών μπορεί να περιλαμβάνει και άλλες υπηρεσίες υποστήριξης

Άτομο που αναζητά εργασία – άτομο που αναζητά/ψάχνει εργασία

Αιτών εργασία – άτομο που υποβάλλει αίτηση για μία ή περισσότερες κενές θέσεις εργασίας

Άτομο που αλλάζει εργασία – άτομο που εργάζεται αλλά επιθυμεί να μεταβεί σε άλλη εργασία

Αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας – εντοπισμός κατάλληλων αιτούντων εργασία για συγκεκριμένη κενή θέση εργασίας· διαδικασία εύρεσης ατόμου με συγκεκριμένα προσόντα το οποίο αναζητά εργασία στην αγορά εργασίας και μιας κενής θέσης εργασίας για την οποία απαιτούνται τα αντίστοιχα προσόντα

Τοποθέτηση σε θέση εργασίας – διαδικασία πλήρωσης κενής θέσης εργασίας, δηλαδή έμπρακτη μετάβαση στην απασχόληση ενός εγγεγραμμένου ατόμου που αναζητά εργασία ή αλλάζει εργασία

Κενή θέση εργασίας – η αμειβόμενη θέση εργασίας που είτε δημιουργήθηκε πρόσφατα, είτε δεν έχει καλυφθεί ή πρόκειται να μείνει κενή και να καταστεί διαθέσιμη

Προπαρασκευαστική δράση – προπαρασκευαστικές δράσεις στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης που προσφέρονται με απόφαση της αρμόδιας για τον προϋπολογισμό αρχής (δηλαδή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σε συνεργασία με το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης) και έχουν σχεδιαστεί για να υποβάλλουν σε έλεγχο και να προετοιμάζουν προτάσεις που αποσκοπούν στην πιθανή έγκριση μελλοντικών δράσεων / προγραμμάτων δαπανών, σύμφωνα με τις πολιτικές προτεραιότητες της Ένωσης

Πρόσληψη – διαδικασία μέσω της οποίας ο εργοδότης προσλαμβάνει έναν υποψήφιο με αποτέλεσμα την πλήρωση μιας κενής θέσης εργασίας

Δεξιότητες – ικανότητα εφαρμογής γνώσεων και αξιοποίησης τεχνογνωσίας για την εκπλήρωση εργασιών και την επίλυση προβλημάτων (πηγή: σύσταση του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων)

MME – αρκτικόλεξο που αντιστοιχεί στον όρο μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Έξοδα διαβίωσης – τα έξοδα που απαιτούνται για τη διαμονή, τα γεύματα, τις τοπικές μετακινήσεις, τις τηλεπικοινωνίες καθώς και άλλες μικροδαπάνες

Ομάδες-στόχοι – για τους σκοπούς του παρόντος οδηγού ο όρος αναφέρεται στους **νέους** και στους **εργοδότες** (MME)

Διακρατική επαγγελματική κινητικότητα – δυνατότητα μετάβασης από μια χώρα της ΕΕ σε άλλη χώρα της ΕΕ με σκοπό την εργασία στη χώρα προορισμού

Οδοιπορικά έξοδα – έξοδα ταξιδιού μονής διαδρομής ή μετ' επιστροφής από τη χώρα διαμονής στη χώρα προορισμού

Νεαρό μετακινούμενο άτομο που αναζητά εργασία – νεαρός Ευρωπαίος που αναζητά εργασία σε άλλο κράτος μέλος

Νεαρός μετακινούμενος εργαζόμενος – νεαρός που εργάζεται ή σκοπεύει να εργαστεί σε χώρα διαφορετική από τη χώρα διαμονής του

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων
και Κοινωνικής Ένταξης

Μονάδα C.4 - Υπηρεσίες απασχόλησης, EURES

Rue Joseph II, 27 - 1000 Brussels

Ηλ. ταχυδρομείο: EMPL-C4-UNIT@ec.europa.eu

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

<http://eures.europa.eu>